

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

BİLİŞİM ENSTİTÜSÜ

FAALİYET RAPORU ***2020***

OCAK 2021

Table of Contents

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	2
I- GENEL BİLGİLER.....	4
A. MİSYON ve VİZYON.....	4
B. YETKİ GÖREV ve SORUMLULUKLAR.....	4
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	6
1. Fiziksel Yapı	7
2. Örgüt Yapısı	8
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
4. İnsan Kaynakları	12
5. Sunulan Hizmetler.....	15
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	16
II-AMAÇ ve HEDEFLER	23
A. BİRİMİN AMAÇ ve HEDEFLERİ	23
B. TEMEL POLİTİKALAR ve ÖNCELİKLER	24
C. DİĞER HUSUSLAR.....	24
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	25
A. MALİ BİLGİLER	25
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	25
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	27
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	27
IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTE DEĞERLENDİRMESİ.....	37
A. ÜSTÜNLÜKLER	37
B. ZAYIFLIKLAR.....	37
C. DEĞERLENDİRME	38
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	40
BÖLÜMLERİN KALİTE DEĞERLENDİRMESİ	40

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Bilişim Enstitüsü, bilişim uygulamaları, bilgi ve iletişim teknolojileri, bilgisayar bilimleri, hesaplamalı bilimler, bilgi güvenliği ve kriptografi konularında lisansüstü düzeyde eğitim veren, temel ve uygulamalı araştırmalar yapan bir İTÜ birimidir.

Kendi akademik kadrosunu barındıran Bilişim Enstitüsü, araştırma ve öğretim işlevleriyle birlikte lisansüstü öğretimde kayıt ve düzenleme mercii olarak da görev almaktadır.

Enstitüde kadrolu olarak 7 Profesör, 3 Doçent, 5 Doktor öğretim üyesi, 9 Öğretim görevlisi ve 22 Araştırma görevlisi vardır. Kadrosu başka birimlerde olup, Enstitümüzde 2547 Sayılı Kanun'un 13/b maddesine göre görevlendirilmiş bulunan 1 Öğretim Görevlisi ve 1 Sistem Çözümleyicisi bulunmaktadır.

Enstitü bünyesinde aşağıda adları verilmiş olan Ana Bilim Dalları ve Programlar etkinliklerini sürdürmektedir:

1- Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı Başkanlığı

- Bilgisayar Bilimleri Yüksek Lisans ve Doktora Programı (BBL)

2- Bilişim Uygulamaları Anabilim Dalı Başkanlığı

- Bilgi ve Haberleşme Mühendisliği Yüksek Lisans ve Doktora Programı (BLU)
- Bilişim Uygulamaları Yüksek Lisans ve Doktora Programı (BLU)
- Bilgi Güvenliği Mühendisliği ve Kriptografi Yüksek Lisans ve Doktora Programı (BGK)
- Bilgi Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans Programı (BTE)
- Coğrafi Bilgi Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans Programı (CBT)
- İnşaat Yönetiminde Bilişim ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programı (İYB)

3- Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik Anabilim Dalı Başkanlığı

- Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik Yüksek Lisans ve Doktora Programı (HBM)

4- İletişim Sistemleri Anabilim Dalı Başkanlığı

- Uydu Haberleşmesi ve Uzaktan Algılama Yüksek Lisans ve Doktora Programı (UHUA)

Yukarıdaki programlardan HBM, BLU, BGK Programı ağırlıklı olarak Enstitü öğretim üyeleri tarafından yürütülmekte ve programın öğrencileri Enstitü mekanlarını ve altyapısını kullanmaktadır. HBM üniversitenin diğer bölümlerinden hem ders hem de tez danışmanlığı için öğretim üyesi desteği almakta olup disiplinler arası bir program olarak eğitim vermektedir.

CBT, BBL ve UHUA programları ilgili bölümlerin öğretim üyeleri tarafından yürütülmekte, bu programların öğrencileri genelde ilgili bölümlerin mekanlarını ve altyapısını kullanmaktadır.

Bilişimin uygulandığı sektörlere nitelikli işgücü kazandırmayı amaçlayan ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programları (BTE, İYB) disiplinler arası bir yapı arz eder. Bu programlar Bilişim Enstitüsünden ve çok sayıda bölümden öğretim üyesi ve üniversite dışından uzmanlar tarafından yürütülür; ders ve laboratuvarlar için Bilişim Enstitüsünün ve ilgili bölümlerin mekanlarından ve altyapılarından yararlanır.

Prof. Dr. Ertuğrul KARAÇUHA
Enstitü Müdürü
İmza

I- GENEL BİLGİLER

A. MİSYON ve VİZYON

Bilişim Enstitüsü insan gelişiminin tüm boyutlarında bilgi teknolojileri uygulamalarına yönelik lisansüstü düzeyde eğitim ve araştırma yapan bir İTÜ birimidir.

Bilişim Enstitüsü'nün görevi, bilgi teknolojilerinin tüm uygulama alanlarında araştırma ve eğitimi teşvik edecek disiplinlerarası bir platform oluşturmaktır.

Misyon

Bilişim Enstitüsü, bilgi teknolojilerinin tüm uygulama alanlarında araştırma ve eğitimi teşvik edecek disiplinlerarası bir platform oluşturmalıdır. Bu amaçla, yerel, ulusal ve küresel ölçeklerde yaratıcı uygulamaların geliştirilmesine imkân verecek yüksek kalitede hizmetler, sürekli güncellenen donanım ve yazılım kaynakları ve zengin bir entellektüel ortam sunar.

Vizyon

21. Yüzyılda bilgi teknolojileri tüm insani ve ekonomik gelişmenin esas itici gücünü oluşturmaktadır. Bu teknolojilerin etkin kullanımı, toplumlardan bireylere, tüm örgütsel düzeylerde gelişmelerin sonucunu belirleyecektir. Bu etkinliğin elde edilmesinde, yaratıcı ve kapsamlı araştırma programları ve insan kaynakları geliştirme girişimleri anahtar bir rol oynayacaktır. Açık kaynak kodu ve kamusal lisanslama yaklaşımları entellektüel gelişmeyi ve iş birliğini önemli bir şekilde kolaylaştıracaktır.

B. YETKİ GÖREV ve SORUMLULUKLAR

İTÜ Bilişim Enstitüsü'nün 13.07.1999 tarih ve 23754 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan yetki, görev ve sorumlulukları:

- a) Bilişim Anabilim Dalı altında, ülkenin gereksinimlerini de gözönüne alarak, bilişimi ilgilendirebilecek çeşitli alanlarda bilimsel araştırma, lisansüstü eğitimi ve öğretimi yapmak,
- b) Bilişim ile ilgili, araştırma ve geliştirme çalışmalarının yapılmasını sağlamak ve bu doğrultuda yayınlar yapmak. İç ve dış yayınları derleyerek ulusal ve bölgesel ölçekte ve hem gerçel hem de sanal düzeyde başvuru kaynağı olacak bir teknik kaynaklandırım (dokümantasyon) merkezi kurmak,
- c) Uygulama alanlarında geliştirilen bilgi ve deneyimleri, öğretimde kullanılmak üzere, toplamak ve eğitsel araç biçimine sokmak,

- d) Enstitü amaçlarını gerçekleştirmek için kurs, seminer, konferans ve kongre gibi bilimsel toplantılar düzenlemek,
- e) Üniversite ile ulusal ve uluslararası özel ve kamu kuruluşları arasında bilişim konularında danışma, eğitim, araştırma, geliştirme ve yapılandırma ilişkileri kurmak, bu kuruluşlarla işbirliği yapmak ve bilişim sorunlarına çözümler getiren girişimlerde bulunmak,
- f) Araştırma ve geliştirme etkinliklerini düzenlemek için gerekli laboratuvar ve merkezleri kurmak ve işletmek,
- g) Türkiye'de varolan yazılım endüstrisinin sorunlarını gidermek, yönlendirmek ve gerekirse yeniden yapılandırmak ve önlemler almak. Bu bağlamda, İTÜ dışındaki kuruluşlardan malî destekli yazılımsal projeler almak. Bu tür projeler için proje grupları oluşturup çalıştırmak,
- h) Eğitim grupları oluşturarak bilişimle ilgili ücretli eğitim programları örgütlemek ve uygulamaya koymak,
- i) Türk dilinin bilişim konularındaki yabancı sözcüklerden arındırmak böylece özgün ve arı bir yapıya kavuşturulması için çalışmalar yapmak ve bu bağlamda İstanbul Teknik Üniversitesi'ne özgü bir yapı çerçevesinde sürekli güncellenebilen bir Bilişim Sözlüğü oluşturup sanal ve gerçel ortamlarda yayınlamak,
- j) Bilişimle ilgili bir fakülte kurulana dek Fakülteye verilecek temel bilişim derslerinin eşgüdümünü sağlamak, (İTÜ Bilgisayar ve Bilişim Fakültesi kurulmuş olduğundan bilişim dersleri artık fakülte tarafından koordine edilmektedir.)
- k) Üniversitenin bilişim gereksinimleri konusunda danışmanlık yapmak ve gerekli desteği sağlamak,
- l) Üniversitedeki eğitime katkıda bulunabilecek, üniversite dışındaki kurum ve bireylere gerektiğinde uzaktan eğitim desteği sağlayabilecek, bir Sanal Ortamda Eğitim Merkezi kurmak bakım ve güncellenmesini sağlamak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

-Tarihçesi

Bilişim Enstitüsü; 13.07.1999 tarih ve 23754 sayılı Resmi Gazetede İstanbul Teknik Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan; bilişim bilimleri ve teknolojileri alanlarında lisansüstü eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir birimdir.

-Yerleşkesi

İTÜ Ayazağa Yerleşkesi

-Mevzuatı

Bilişim Enstitüsü; 13.07.1999 tarih ve 23754 sayılı Resmi Gazetede İstanbul Teknik Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan; bilişim bilimleri ve teknolojileri alanlarında lisansüstü eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir birimdir.

1. Fiziksel Yapı

Birim alanı (m²)		Yüzölçümü
Kapalı alan	1.370,5	
Açık alan	-	
Toplam	1.370,5	

Eğitim Alanları		Alan (m²)
Derslik	-	
Laboratuvar		187
Toplam		187

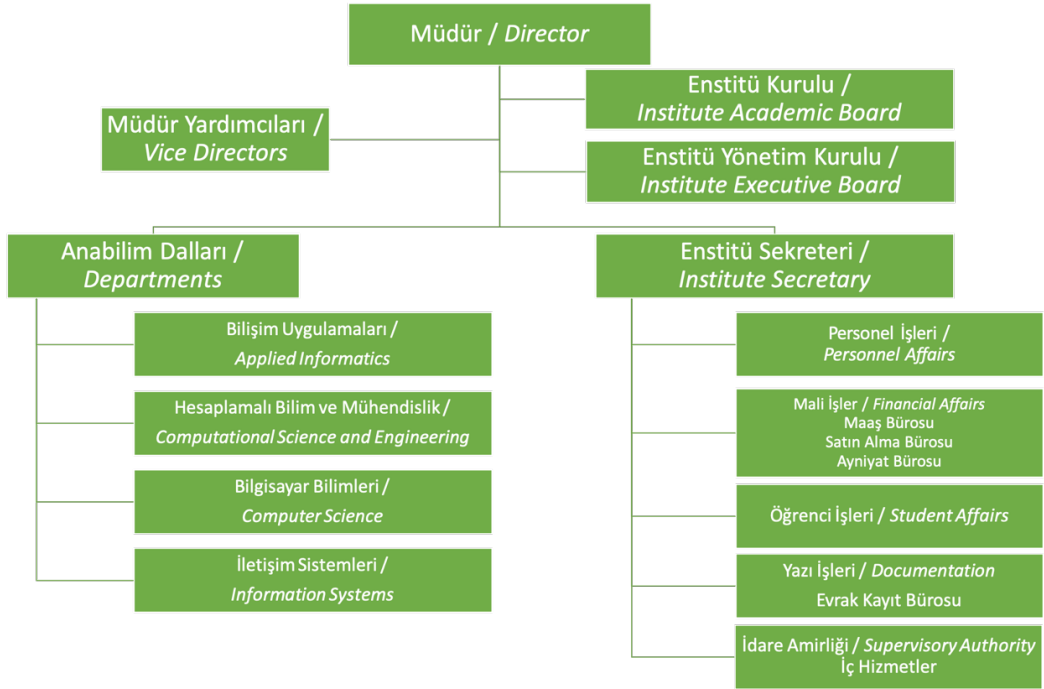
Sosyal Alanlar		Alan(m²)	
	Sayı	Alan	
Kantinler			
Kafeteryalar			
Yemekhaneler			
Toplam			

Toplantı ve Konferans Salonları Alan (m²)		
	Sayı	Alan
Toplantı	1	48.5
Konferans	1	187
Toplam	2	235.5

Akademik-İdari Personel Hizmet Alanları		
	Kapalı alan (m ²)	Kullanan Sayısı
Akademik Personel Çalışma Ofisi	712	46
İdari Personel Çalışma Ofisi	216	10
Toplam	928	56

Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları		
	Sayı	Alan (m ²)
Ambar	-	-
Arşiv	1	20
Atölye	-	-
Toplam	1	20

2. Örgüt Yapısı



Enstitümüzün organları, Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Enstitü Müdürümüze yardımcı olmak üzere iki Müdür Yardımcısı bulunmaktadır. Enstitü Kurulumuz, Enstitü Müdürü başkanlığında olmak üzere, Müdür Yardımcıları, Anabilim Dalı Başkanları katılımı ile gerçekleştirilmektedir. Enstitü Sekreterimiz Raportör olarak toplantıya katılmaktadır.

Enstitü Yönetim Kurulumuz ise; Enstitü Müdürü başkanlığında olmak üzere, Müdür Yardımcıları ve diğer 3 üye ile gerçekleştirilmektedir. Enstitü Sekreterimiz Raportör olarak toplantıya katılmaktadır.

Enstitümüz aşağıda adları verilmiş olan Anabilim Dalları ve Programları ile etkinliklerini sürdürmektedir:

1- Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı Başkanlığı

-Bilgisayar Bilimleri Yüksek Lisans ve Doktora Programı (BBL)

2- Bilişim Uygulamaları Anabilim Dalı Başkanlığı

-Bilgi ve Haberleşme Mühendisliği Yüksek Lisans ve Doktora Programı (BLU)

-Bilişim Uygulamaları Yüksek Lisans ve Doktora Programı (BLU)

-Bilgi Güvenliği Mühendisliği ve Kriptografi Yüksek Lisans ve Doktora Programı (BGK)

-Bilgi Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans Programı (BTE)

-Coğrafi Bilgi Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans Programı (CBT)

- İnşaat Yönetiminde Bilişim (Information Technologies in Construction Management) ikinci öğretim tezsiz yüksek lisans programı (İYB)

3- Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik Anabilim Dalı Başkanlığı

-Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik Yüksek Lisans ve Doktora Programı (HBM)

4- İletişim Sistemleri Anabilim Dalı Başkanlığı

-Uydu Haberleşmesi ve Uzaktan Algılama Yüksek Lisans ve Doktora Programı (UHUA)

Enstitüde kadrolu olarak 7 profesör, 3 doçent, 5 doktor öğretim üyesi, 9 öğretim görevlisi ve 22 araştırma görevlisi vardır. Kadrosu başka birimlerde olup, Enstitümüzde 2547 Sayılı Kanun'un 13/b maddesine göre görevlendirilmiş bulunan 1 Öğretim Görevlisi ve 1 Sistem Çözümleyicisi bulunmaktadır.

Enstitümüzde kadrolu olarak Enstitü Sekreteri başta olmak üzere 7 idari personel bulunmaktadır.

3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1.3.1- Yazılımlar

No	Ad	Lisans Tipi	Kapsam	Kaynak
1	Microsoft Windows 8.1	İTÜ		İTÜ
2	Microsoft Windows 10	İTÜ		İTÜ
3	Microsoft Office 2019	İTÜ		İTÜ
4	Microsoft Office 2019 Mac	İTÜ		İTÜ
5	Eset Antivirus	İTÜ		İTÜ
6	Matlab 2020a	İTÜ		İTÜ
	TOPLAM			

3.2- Bilgisayarlar

Bilgisayarlar	
	Sayı
Masa üstü bilgisayar Sayısı	105
Taşınabilir bilgisayar Sayısı	54
Toplam	159

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kütüphane Kaynakları	
	Sayı
Kitap Sayısı	
Basılı Periyodik Yayın Sayısı	0
Elektronik Yayın Sayısı	0
Toplam	0

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
TOPLAM			

3.5- Laboratuvarlar

Laboratuvarlar	
Laboratuvar ismi	Alanı m ²
Genel Kullanıma Yönelik Bilgisayar Laboratuvarı 1 (205)	60
Genel Kullanıma Yönelik Bilgisayar Laboratuvarı 2 (412)	90
Yüksek Başarımli Hesaplama Laboratuvarı (YBHL)	37

31.12.2020 Tarihi İtibariyle Taşınır ve Taşınmaz Mal Programında kayıtlı bulunan Birim Envanteri

	Cinsi	Sayısı
1	Bilgisayar kasaları	105
2	Taşınabilir bilgisayar	54
3	Ekranlar	195
4	Raf Sunucular	37
5	Lazer Yazıcılar	23
6	Tarayıcılar	3
7	Dolaplar	146
8	Masalar	191
9	Koltuklar	110
10	Sandalyeler	240
11	Sehpalar	17
12	Bankolar	1
13	Diğer Büro Mobilyaları	161
14	Jeneratör	1
15	Kompresör	1
16	Kesintisiz Güç Kaynağı	64
	TOPLAM	1349

Akademik Personelin Kadın – Erkek Dağılımı			
Ünvanı	Kadın	Erkek	Toplam
Profesör	2	5	7
Doçent	-	3	3
Dr. Öğretim Üyesi	-	5	5
Öğretim Görevlisi	2	7	9
Okutman	-	-	-
Araştırma Görevlisi	8	14	22
Toplam	12	34	46
Yüzde	26,09	73,91	100

İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	7	2	9
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğr.Hizm Sınıfı			
Avukatlık Hizm. Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli			
Toplam	7	2	9

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı		2		4	1
Yüzde		28,57		57,14	14,29

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı		1		1	2	3
Yüzde		14,29		14,29	28,57	42,85

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	2	3	2
Yüzde				28,57	42,86	28,57

Personelin Kadın-Erkek Dağılımı		
	Kadın	Erkek
Kişi Sayısı	4	3
Yüzde	57,14	42,86

Sözleşmeli Personel

657 Sayılı Kanununun 4/B Statüsüne Göre			
	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli			
Destek Personeli			
Diğer Teknik Personel			
Mühendis (Proje)			
Mühendis			
Teknisyen			
Teknisyen(Elektrikçi)			
Sistem Çözümleyicisi	1		1
Sistem Programcısı			
Programcı			
Uzman Tabip			
Mühendis(Rek.Şef.Opr)			
Teknisyen			
Uzak Yol Kaptanı			
Kaptan			
Sınırlı Kaptan			
Uzakyol Başmakinisti			
Sınırlı Makine Zabiti			
Güverte Lostromosli			
Usta Gemici			
Yağcı			
Aşçı			
Toplam	1		1

Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı				1		
Yüzde				100		

5. Sunulan Hizmetler

5.1.Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Eğitim Programları

Yüksek Lisans Programları			
Tezli Yüksek Lisans Programları		Tezsiz Yüksek Lisans Programları	
1.	Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik	1.	İnşaat Yönetiminde Bilişim
2.	Uydu Haberleşmesi ve Uzaktan Algılama	2.	Bilgi Teknolojileri
3.	Bilgisayar Bilimleri	3.	
4.	Bilgi Güvenliği Müh. Ve Kriptografi	4.	
5.	Coğrafi Bilgi Teknolojileri	5.	
6.	Bilgi ve Haberleşme Mühendisliği	6.	
7.		7.	
Toplam 6		Toplam 2	

Doktora Programları	
1.	Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik
2.	Uydu Haberleşmesi ve Uzaktan Algılama
3.	Bilgisayar Bilimleri
4.	Bilgi Güvenliği Müh. ve Kriptografi
5.	Coğrafi Bilgi Teknolojileri
6.	Bilgi ve Haberleşme Mühendisliği
7.	
Toplam 6	

5.1.2. Öğrenci sayıları

Lisans Üstü Öğrenci Sayıları				
Program adı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz		
Bilgi Teknojileri		24		24
İnşaat Yönetiminde Bilişim		20		20
Bilgi ve Haberleşme Mühendisliği	26		22	48
Uydu Haberleşmesi ve Uzaktan Algılama	83		30	113
Bilgi Güvenliği Mühendisliği ve Kriptografi	30		11	41
Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik	38		24	62
Bilgisayar Bilimleri	32		12	44
Coğrafi Bilgi Teknolojileri	80		33	113
Toplam				

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları			
Bölüm Adı	E	K	Toplam
Bilgi ve Haberleşme Mühendisliği	2	1	3
Uydu Haberleşmesi ve Uzaktan Algılama	3	2	5
Bilgi Güvenliği Mühendisliği Kriptografi	-	-	0
Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik	2	1	3
Bilgisayar Bilimleri	-	-	0
Coğrafi Bilgi Teknolojileri	5	7	12
Toplam	12	11	23

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İTÜ İç Kontrol Eylem Planı Kapsamında İTÜ Bilişim Enstitüsü Tarafından 14.02.2020 İtibarıyla Gerçekleşen ve Öngörülen Eylemler				
Standart Kod No	Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı	Eylem Kod No	Öngörülen Eylem veya Eylemler	Öngörülen Eylem veya Eylemler Çerçevesinde 14.02.2020 İtibarıyla Bilişim Enstitüsü Tarafından Gerçekleştirilenler ve Öngörülen Eylemler
KOS 1.1	İç kontrol sistemi ve işleyişi yönetici ve personel tarafından sahiplenilmeli ve desteklenmelidir.	KOS 1.1.1	Tüm çalışanlara iç kontrol sistemi ve işleyişi hakkında periyodik olarak eğitim programları, bilgilendirme toplantıları, seminer vb. düzenlenecektir.	İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi eğitim seminerine katılım sağlanmaktadır.
KOS 1.3	Etik kurallar bilinmeli ve tüm faaliyetlerde bu kurallara uyulmalıdır.	KOS 1.3.2	Tüm personelin Etik ve kurumsal değerler hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak için hazırlanacak olan etik ilkeler tüm personel ile öğrencilere duyurulacaktır.	Enstitümüz etik değerleri web sayfasında ilan edilmiştir.
KOS 1.4	Faaliyetlerde dürüstlük, saydamlık ve hesap verebilirlik sağlanmalıdır.	KOS 1.4.1	Üniversitemizin ve birimlerinin web sayfaları, daha etkin ve güncel hale getirilecektir.	Web sayfası güncellenmiştir. Faaliyet raporu ve diğer bilgiler web sayfasında yayınlanarak

				paylaşılmakta, etkin kullanım sağlanmaktadır
KOS 1.5	İdarenin personeline ve hizmet verilenlere adil ve eşit davranılmalıdır.	KOS 1.5.1	Her birim faaliyetleri ile ilgili hizmet envanteri standardı çıkartarak hizmetten yararlananlara duyuracaktır.	Enstitümüzde gerçekleştirilen iş ve hizmetlere dair süreç tabloları, enstitümüz web sayfası “Hakkımızda>Süreçler” başlığı altında yayınlanmıştır. Ayrıca Hizmet Envanteri Standartları Tablosu hazırlanmıştır.
KOS 2.3	İdare birimlerinde personelin görevlerini ve bu görevlere ilişkin yetki ve sorumluluklarını kapsayan görev dağılım çizelgesi oluşturulmalı ve personele bildirilmelidir.	KOS 2.3.1	Üniversitenin birimlerindeki personelin görevlerini ve bu görevlere ilişkin yetki ve sorumluluklarını kapsayan görev dağılım çizelgeleri, birim yöneticileri tarafından hazırlanacak ve personele tebliğ edilecektir.	İdari personelin iş ve görev tanımları yapılarak personele tebliğ edilmiş, KalİTÜ'ye aktarılmış ve web sayfasında yayınlanmıştır.
KOS 2.4	İdarenin ve birimlerinin teşkilat şeması olmalı ve buna bağlı olarak fonksiyonel görev dağılımı belirlenmelidir.	KOS 2.4.1	Fonksiyonel görev dağılımı yapılacaktır.	İdari personelin fonksiyonel görev dağılımı yapılmış olup, enstitü web sayfası “Personel > İdari Personel” başlığı altında mevcuttur.
KOS 2.6	İdarenin yöneticileri, faaliyetlerin yürütülmesinde hassas görevlere ilişkin prosedürleri belirlemeli ve personele duyurmalıdır.	KOS 2.6.1	Üniversitemiz birim yöneticileri tarafından hassas olan görevler tespit edilecek, yazılı hale getirilerek ilgili personele duyurulacaktır.	Hassas Görev Tespit Formu, Hassas Görev Envanteri, Hassas Görev Listesi hazırlanmış, ilgili personele tebliğ edilmiş, enstitü web sayfasında yayınlanmıştır.
KOS 3.2	İdarenin yönetici ve personeli görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilecek bilgi, deneyim ve	KOS 3.2.1	Yönetici ve personelin bilgi ve yetkinliğini arttırmaya yönelik eğitim programları hazırlanacaktır.	Enstitü Sekreteri ve Özel Kalem personeli Kişisel Gelişim Eğitim Seminerine katılmıştır.

	yeteneğe sahip olmalıdır.			
KOS 3.6	Personelin yeterliliği ve performansı bağlı olduğu yöneticisi tarafından en az yılda bir kez değerlendirilmeli ve değerlendirme sonuçları personel ile görüşülmelidir.	KOS 3.6.1	Personelin yeterliliği ve performansının değerlendirilebilmesi için objektif kriterler oluşturmak için çalışmalar yapılacaktır.	Personel performans değerlendirmesi için kriterlerin üniversite çapında ortak olması beklendiği için bu kriterler üniversite yönetiminden beklenmektedir.
KOS 4.4	Yetki devredilen personel görevin gerektirdiği bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olmalıdır.	KOS 4.4.1	4.1.1.'de öngörülen eylem ile bu hususlarada yer verilecektir. (KOS 4.1.1 Üniversitemizin akademik ve idari birimleri itibariyle imza onay mercileri " Yetki Devri ve İmza Yetkilileri Yönergesi" ile belirlenecektir ve personele duyurulacaktır.)	Yetki devri yapılacak personelin bilgi, deneyim ve yeteneği dikkate alınmaktadır.
KOS 4.5	Yetki devredilen personel, yetkinin kullanımına ilişkin olarak belli dönemlerde yetki devredene bilgi vermeli, yetki devreden ise bu bilgiyi aramalıdır.	KOS 4.5.1	Yetki devreden ile devir alan arasında bilgi alışverişinin hangi periyotlarla yapılacağına ilişkin usul ve esasların yer aldığı genelge çıkarılacaktır.	Yetki devreden ile devir alan arasında bilgi alışverişinin hangi periyotlarla yapılacağına ilişkin usul ve esasların yer aldığı genelgeye göre işlemler yapılmaktadır.
RDS 5.6	İdarenin ve birimlerinin hedefleri, spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve süreli olmalıdır.	RDS 5.6.1	Stratejik Plan ile uyumlu olarak hedefler somut, ölçülebilir ve şeffaf şekilde tasarlanan BT altyapısı ile izlenecektir.	İlgili çalışma yapılmıştır.
RDS 6.1	İdareler, her yıl sistemli bir şekilde amaç ve hedeflerine yönelik riskleri belirlemelidir.	RDS 6.1.2	İdari risk koordinatörü, birim risk koordinatörleri ve alt birim risk koordinatörleri belirlenecek ve gerekli olan risk yönetimi	İç Kontrol Komisyonu dahilinde ilgili çalışma yapılmış olup, gerekli güncelleme yapılacaktır.

			yapısı oluşturulacaktır.	
		RDS 6.1.4	Üniversitemizin risk stratejisi belirlendikten sonra yılda en az bir kez gözden geçirilecek, mevcut risklerdeki değişiklikler ve ortaya çıkabilecek yeni riskler tespit edilerek, güncellenecektir.	İlgili çalışma yapılmıştır.
RDS 6.2	Risklerin gerçekleşme olasılığı ve muhtemel etkileri yılda en az bir kez analiz edilmelidir.	RDS 6.2.1	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu risklerin gerçekleşme olasılığı ve muhtemel etkilerini analiz ederek değerlendirecektir.	Risk Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.
RDS 6.3	Risklere karşı alınacak önlemler belirlenerek eylem planları oluşturulmalıdır.	RDS 6.3.1	Risk değerlendirme raporu neticesinde, risklere cevap verme yöntemleri ile risk faktörlerinin en aza indirgenmesi sağlanacaktır.	İlgili çalışmalar yapılmıştır.
KFS 7.1	Her bir faaliyet ve riskleri için uygun kontrol strateji ve yöntemleri (düzenli gözden geçirme, örnekleme yoluyla kontrol, karşılaştırma, onaylama, raporlama, koordinasyon, doğrulama, analizetme, yetkilendirme, gözetim, inceleme, izleme v.b.) belirlenmeli ve uygulanmalıdır.	KFS 7.1.1	Mali ve mali olmayan tüm faaliyetler için güncellenen kontrol prosedürleri iş akış süreci şemasına eklenecektir.	Enstitülerin iş akış süreçleri tüm enstitülerde aynı olmak suretiyle ortak olarak belirlenmiştir. İş akış süreçleri enstitüler arası ortak toplantıda güncellenmiş, web sayfasında yayınlanmıştır. Kontrol prosedürleri iş akış süreci şemasına eklenecektir.
KFS 8.1	İdareler, faaliyetleri ile mali karar ve işlemleri hakkında yazılı prosedürler belirlemelidir.	KFS 8.1.1	Faaliyetlerimiz ile ilgili mali karar ve işlemler hakkındaki prosedürler sürekli güncellenecektir.	Enstitümüzde, faaliyetler, mali karar ve işlemleri hakkında mevcut yazılı prosedürler uygulanmaktadır.

KFS 9.1	Her faaliyet veya mali karar ve işlemin onaylanması, uygulanması, kaydedilmesi ve kontrolü görevleri farklı kişilere verilmelidir.	KFS 9.1.1	Her faaliyet, mali karar ve işlemlerle ilgili iş akış süreçlerinin oluşturulması sırasında ayrılması gereken görevler somut olarak ortaya çıkarılacaktır.	İş ve Görev Tanım Formları mevcuttur.
KFS 9.2	Personel sayısının yetersizliği nedeniyle görevler ayrılığı ilkesinin tam olarak uygulanmadığı idarelerin yöneticileri risklerin farkında olmalı ve gerekli önlemleri almalıdır.	KFS 9.2.1	Personel sayısı yetersizliği olduğu durumlarda, görev ayrılığı ilkesinin tam olarak uygulanması için diğer birimlerden görevlendirmelerle gerekli önlemler alınacaktır.	Personel sayısı yetersizliği olduğu durumlarda, görev ayrılığı ilkesinin tam olarak uygulanması için Rektörlük onayı ve Personel Daire Başkanlığı bilgisi dahilinde diğer birimlerden görevlendirmeler yapılmaktadır.
KFS 11.1	Personel yetersizliği, geçici veya sürekli olarak görevden ayrılma, yeni bilgi sistemlerine geçiş, yöntem veya mevzuat değişiklikleri ile olağanüstü durumlar gibi faaliyetlerin sürekliliğini etkileyen nedenlere karşı gerekli önlemler alınmalıdır.	KFS 11.1.1	Personel Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde personelin çalışacağı işle uyumunun ve donanımının dikkate alınacağı insan kaynakları planlaması yapılacaktır.	Akademik ve idari olarak yapılmaktadır.
KFS 11.3	Görevinden ayrılan personelin, iş veya işlemlerinin durumunu ve gerekli belgeleri de içeren bir rapor hazırlaması ve bu raporu görevlendirilen personele vermesi yönetici tarafından sağlanmalıdır.	KFS 11.3.1	Geçici veya sürekli görevden ayrılan personelin yerine görevlendirilen personele hizmetin aksamadan devam edebilmesini sağlamak için ayrılan personelin görevi ile ilgili iş ve işlemlerin durumu ve gerekli belgeleri içerecek şekilde rapor hazırlayıp vermesini sağlayacak	Geçici veya sürekli görevden ayrılan personelin doldurması beklenen rapor ve formun personel daire başkanlığı tarafından sağlanması beklenmektedir.

			prosedürler düzenlenecektir.	
BİS 13.1	İdarelerde, yatay ve dikey iç iletişim ile dış iletişimi kapsayan etkili ve sürekli bir bilgi ve iletişim sistemi olmalıdır.	BİS 13.1.1	Kurum içi tüm birimlerin alt web sitelerinin eksiksiz oluşturulması, içerik sorumlularının belirlenmesi ve temel eğitiminin verilmesi.	Web sitesi içerikleri sürekli günceldir.
BİS 13.1	İdarelerde, yatay ve dikey iç iletişim ile dış iletişimi kapsayan etkili ve sürekli bir bilgi ve iletişim sistemi olmalıdır.	BİS 13.1.2	EBYS 'nin hayata geçirilmesi	EBYS sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.
BİS 13.6	Yöneticiler, idarenin misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentilerini görev ve sorumlulukları kapsamında personele bildirmelidir.	BİS 13.6.1	Üniversitemizin Stratejik Planında belirlenen misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde birimlerde çalışan her personelin iş tanımları belirlenecektir. Belirlenen iş tanımları yazılı ve elektronik ortamda personele bildirilecektir.	İş tanımları belirlenmiş, web sayfasında yayınlanmıştır.
BİS 15.1	Kayıt ve dosyalama sistemi, elektronik ortamdakiler dahil, gelen ve giden evrak ile idare içi haberleşmeyi kapsamalıdır.	BİS 15.1.1	Elektronik imzaya geçilebilmesi için gerekli izinlerin alınarak evrakların elektronik ortamda dolaşımının sağlanması ve evrakların elektronik ortamda arşivlenmesi sağlanacaktır.	EBYS ile e-imza kullanılmaktadır.
BİS 15.2	Kayıt ve dosyalama sistemi kapsamlı ve güncel olmalı, yönetici ve personel tarafından ulaşılabilir ve izlenebilir olmalıdır.	BİS 15.2.1	Elektronik belge yönetim sistemi tamamlanarak kurumun tüm birimlerinde devreye alınacaktır.	EBYS sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

BİS 16.2	Yöneticiler, bildirilen hata, usulsüzlük ve yolsuzluklar hakkında yeterli incelemeyi yapmalıdır.	BİS 16.2.1	Yapılan incelemelerin kayıt altına alınabilmesi için yöneticilerin dolduracağı bir form hazırlanacaktır. Şikayet ve İhbar değerlendirme süreci oluşturulacaktır.	İhbar ve şikayet inceleme ve değerlendirme formu ile İhbar değerlendirme sürecinin üniversite yönetimi tarafından oluşturulması beklenmektedir.
İS 17.3	İç kontrolün değerlendirmesine idarenin birimlerinin katılımı sağlanmalıdır.	İS 17.3.1	İç kontrolün değerlendirilmesinde yılda en az bir kez tüm birimlerin yöneticilerinin katılımı sağlanacak ve birim yöneticilerinin kendi birimlerinde çalışanlar ile periyodik iç kontrol değerlendirme toplantısı yaparak hazırladıkları raporlar görüşülecektir.	Bahsedilen toplantı üniversite geneli bir toplantı olup enstitümüzü temsilen katılım sağlanmaktadır.
İS 17.4	İç kontrolün değerlendirilmesinde, yöneticilerin görüşleri, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar dikkate alınmalıdır.	İS 17.4.1	Talep ve Şikayetler ile İç denetim ve dış denetim raporları, ilgili birimlerce değerlendirilerek, iç kontrol eylem planları bu doğrultuda revize edilecektir.	Birimimize tebliğ edilecek talep ve şikâyetler ile iç denetim ve dış denetim raporları doğrultusunda iç kontrol eylem planlarımızda gerekli güncellemeler yapılacaktır. Ayrıca dönem sonlarında Öğrenci Memnuniyet Anketi uygulanmakta olup sonuçları süreç iyileştirmesi bakımından dikkate alınmaktadır.

II-AMAÇ ve HEDEFLER

A. BİRİMİN AMAÇ ve HEDEFLERİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Araştırmaya yönelik amaçlar	Uluslararası iş birliği miktarını arttırmak.
	Etki değeri yüksek, SCI ve SCI-E indekslerince taranan dergi yayın sayısını arttırmak.
	Yapılan çalışmalara alınan atıf miktarını arttırmak
	Alınan patent ve faydalı model sayısını arttırmak
	Belirlenen öncelikli alanlarda yapılan çalışma sayısını ve araştırmacı sayısını arttırmak.
	Yurt dışına araştırma için görevlendirilen ve yurt dışından getirilen araştırmacı sayısını arttırmak.
Eğitime yönelik amaçlar	Doktora öğrencilerinin tezlerine daha yoğun odaklanmasını sağlayacak kaynakların sağlanması. Bu yolla mezun olan doktora öğrencisi sayısının artırılıp doktora mezuniyet süresinin azaltılması.
	Öğrencilerin belirlenen öncelikli alanlarda daha yoğun eğitim almasını sağlayacak ders/laboratuvarlar açmak/kurmak
	Öğrenci/Öğretim üyesi oranını lisansta OECD ülkeleri ortalama seviyesine (2010 itibariyle 15:1) , lisansüstünde ABD'nin ilk çeyreğinde bulunan okulların taban seviyesine (2016 itibariyle 12:1) ulaştırmak için girişimlerde bulunmak.
	Eğitim sürecinde, öğrencilerin tasarım ve inovasyon yeteneklerini geliştirecek aktivitelere daha çok yer vermek.
Organizasyon/Süreç'e yönelik amaçlar	Bilişim çalışmalarının etkileşimli ve bir arada yürütülebileceği bir koordinasyon platformunun oluşturulması. Koordinasyon platformunda araştırma, eğitim ve endüstri paydaşlarını katkı sunabileceği sinerji artırıcı bir çalışma ortamının geliştirilmesi.
	Yurt dışı / yurt içi araştırmacıların üniversite içinde daha nitelikli bir deneyim yaşamasına yönelik çalışmalar.
	Araştırma potansiyelini yukarı çekecek nitelikli araştırmacıların istihdamının kolaylaştırılması.
	İhtiyaca yönelik teknik ve idari personel sayısının artırılması.
İlgili alanda, uluslararası düzeyde üniversite tanınırlığının artırılmasına yönelik amaçlar	Davetli konuşmacı, seminer, sempozyum gibi bilimsel aktivitelerin düzenlenmesinin ve tanıtımının teşvik edilmesi.
	Araştırma projelerinde çalışan nitelikli yabancı araştırmacı sayısının artırılması.
	Üniversite bünyesindeki öğretim üyelerinin ve araştırmacıların yurt dışında uzun süreli görevlendirilmelerinin kolaylaştırılması ve teşvik edilmesi. Uluslararası konferans katılım desteğinin artırılması.
	Uluslararası proje başvurularının ve proje hakemliğinin teşvik edilmesi.

B. TEMEL POLİTİKALAR ve ÖNCELİKLER

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

-Kalkınma Planları ve Yılı Programı,

-Orta Vadeli Program,

-Orta Vadeli Mali Plan,

-Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı ve özellikle de İdare Stratejik Planı çerçevesinde, birimin temel politika ve önceliklerine yer verilir.

- Bilişimin öneminin anlaşılması ve yaygınlaşmasına dünyada ve Türkiye’de katkıda bulunulması
- Kamusal araştırma yatırımının artırılması
- Ulusal ve uluslararası, kamu ve özel kaynaklı yeni projelerin başlatılarak ek kaynak sağlanması
- Üniversitenin bilişim konusundaki desteğinin sürekliliği ve artırılması
- Ders veren öğretim üyesi sayısının artırılması
- Geliştirilmiş olan uluslararası ilişkilerin devam ettirilmesi

C. DİĞER HUSUSLAR

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Giderleri

2020 Yılı Ekonomik Bazda Ödenek ve Harcamalar (TL)					
Ekonomik Açıklama	Bö.	Y.S.Ö.	H.	H./Bö (%)	H./Y.S. Ö (%)
01 Personel Giderleri	4.389.000,00	5.615.700,00	5.614.516,92	122	99
02 Sos.Güv.Kur.De.Pr.G.	670.000,00	798.900,00	798.280,67	116	99
03 Mal ve Hiz.Alım Gid.	10.000,00	10.000,00	8.988,83	90	90
05 Cari Transferler					
06 Sermaye Giderleri					
07 Sermaye Transferi					
TOPLAM	5.069.000,00	6.424.600,00	6.421.786,42	121	99

B.Ö. Başlangıç Ödeneği/Y.S.Ö.Yıl Sonu Ödeneği/H. Harcama

Mali Bilgiler:

Enstitümüz 2020 Mali Yılı Bütçesinde yer alan Bütçe Uygulama Sonuçları;

03.2. Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Bütçesine 1.000,00.TL ödenek tahsis edilmiştir. Aralık 2020 tarihinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 03.3 Ekonomi kodlu Yolluklar Tertibinden 2.000,00 TL.- 03.5 Ekonomi kodlu Hizmet Alımları Tertibinden 2.000,00 TL. ve 03.8 Ekonomi kodlu Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri Tertibinden 1.000,00 TL. ödenek aktarılarak Ödenek Kalemi 6.000,00 TL. oldu. 5.994,40 TL. ödenek harcanmıştır.

Enstitümüzün;

Kırtasiye Alımları

Temizlik Malzemesi Alımları olarak harcamalarda bulunulmuştur.

03.3. Yolluklar Bütçesine 2.000,00 TL. ödenek tahsis edilmiştir. Aralık 2020 tarihinde bu bütçeden 2.000,00 TL. **03.2.** Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Tertibine aktarılmıştır.

03.5. Hizmet Alımları bütçesine 5.000,00 TL. ödenek tahsis edilmiştir. Bu Bütçeden Aralık 2020 tarihinde 03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Tertibine 2.000,00 TL. aktarılmıştır.

Enstitümüzün;

Telefon görüşme bedelleri harcaması

Posta giderleri harcaması

03.7. Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri bütçesine 1.000,00 TL. ödenek tahsis edilmiştir..

Enstitümüzün;

Makine Teçhizat Alımları ve Onarım harcamalarında kullanılmıştır.

03.8 Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri bütçesine 1.000,00 TL. ödenek tahsis edilmiştir. 03.2 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Bütçesine 1.000,00 TL. aktarıldıktan sonra bu kalemden harcama yapılmamıştır.

Bütçe Gelirleri

2020 Yılı Bütçe Gelirleri			
Açıklama	Bütçe Teklifi	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı (%)
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri			
Alınan Bağış ve Yardımlar			
Diğer Gelirler	203.500,00	203.301,00	%100
Bütçe Gelirleri Toplamı	203.500,00	203.301,00	%100

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Proje ve yayın bilgileri:

Enstitü bünyesinde 31.12.2020 tarihi itibari ile yürütülmekte olan projeler aşağıdaki gibidir:

1. İTÜ BAP, Ters Metin İndeksinin Düz Metin İndeksi Kullanılarak Oluşturulması ve Uygulamaları, Yürütücü: M.O.Külekcı, 14.10.2019 - 15.02.2021, ₺55.000,00, MGA-2019-42224
2. DPT, Ulusal Yüksek Başarımlı Hesaplama Projesi, Ertuğrul Karaçuha, ₺3.000.000,00
3. Roketsan, Computational Modeling of Micro Gravity Propellant Sloshing Dynamics, Yürütücü: M. Serdar Çelebi, 01.03.2018 - 01.03.2021, ₺275.000,00, İTÜ NOVA TTO
4. İTÜ BAP, Machine Learning Based Image Processing Methods for Detection and Quantification of Steatosis in HE Histology Pathological Images, Yürütücü: Behçet Uğur Töreyn, 25.12.2019-27.12.2021, ₺50.000,00, MDK-2019-42518
5. TÜBİTAK ARDEB – 1001, Oksijen İndirgeme Reaksiyonu Katalizörlerinin Hesaplamalı Taraması ve Sentezi, Yürütücü: Adem Tekin, 15.05.2018 - 15.05.2021, ₺538.515,00, 217M540
6. TÜBİTAK ARDEB – 1001, Computational Modelling of Deep Vein Thrombosis, Yürütücü: M. Serdar Çelebi, 01.03.2018 - 01.02.2021, ₺540.000,00, 117M430
7. İTÜ BAP, RF Energy Harvesting in Next Generation Wireless Communication Systems, Yürütücü: Lütfiye Durak Ata, 23.12.2019 - 23.12.2021, ₺30.999,40, MDK-2019-42438
8. İTÜ BAP, Telsiz Ağlarda Video Deneyim Kalitesinin (QoE) Stokastik Modellenmesi, Yürütücü: Mehmet Akif Yazıcı, 29.5.2020 - 29.9.2021, ₺26.638,00, MGA-2020-42575
9. TÜBİTAK, Discovery of Ryanodine Receptor Inhibitors for Heart Diseases, Yürütücü: Sefer Baday, 01.11.2019 - 01.11.2022, ₺491.871,00, 119Z578
10. İTÜ BAP, Kırpma eşiklerini hesaplayan algoritmanın çözümlülüğünün kontrol edilmesi, paralelleştirilmesi ve gerçek deneylerde kullanılmakta olan bir hücre dışı sinirsel kayıt sistemi ile bütünleştirilmesi, Yürütücü: Murat Okatan, 11.12.2020 - 12.12.2022, ₺30.000,00, MAB-2020-42808
11. TÜBİTAK ARDEB – 2535, Computational Design of Trimetallic Borohydrides as new Hydrogen Storage Materials, Yürütücü: Adem Tekin, 01.12.2020 - 01.06.2022, ₺74.000,00, 119N719
12. TÜBİTAK ARDEB – 1001, Computational screening of hybrid organic-inorganic perovskites, Yürütücü: Adem Tekin, 15.02.2020 - 15.02.2023, ₺528.333,00, 119Z493
13. PAULING FILE (A Swiss Database Company), Equimolar Binary Compounds: A First Principles Database, Yürütücü: Adem Tekin, 15.02.2020 - 15.02.2023, 40.000 €
14. HORIZON 2020 (Cofund ERA-NET action), Development Of Efficient, Stable and Pb-Free Perovskite Solar Modules, Yürütücü: Adem Tekin, 01.11.2020 - 01.11.2023, 500.000 €

Bu projelere ek olarak 2020 yılı içerisinde enstitü bünyesinde tamamlanmış yürütücülüğü yapılan projeler ise aşağıda listelenmiştir:

1. Araştırma Merkez Komutanlığı (ARMERKOM), Gürültü Radarı Dalgaformu Tasarımı, Yürütücü: Lütfiye Durak Ata, 01.10.2019 - 01.10.2020, İTÜ NOVA TTO

2. İTÜ BAP, Mobil Haberleşme Ağlarında Yoğun Kullanılan Hücresel Geçişlere Dayalı Ağ Optimizasyonu, Yürütücü: Lütfiye Durak Ata, 01.07.2019 - 01.07.2020, ₺7.499,00, MYL-2019-42135
3. İTÜ BAP, Kablosuz Haberleşme Sistemlerinde S Bandında Rf Enerji Hasatlama, Yürütücü: Sebahattin EKER, ₺10.000,00
4. İTÜ BAP, S ve K Bantlarındaki Anten Tiplerinin 5G Mobil İletişimi için Araştırılması, Yürütücü: Sebahattin EKER, ₺7.500,00, MYL-2018-41977
5. İTÜ-GAP, Alzheimer hastalığının tedavisi için Kondroitin kompetitif Sülfotransferaz enzimi inhibitörleri geliştirilmesi, Yürütücü: Sefer Baday, 30.10.2017 - 30.04.2020, ₺49.765,56, 40688
6. TÜBİTAK, Hücre Dışı Sinirsel Kayıtlardan Verimli Bilgi Çıkarımında Kırpma Eşiklerinin Kullanılabilirliğinin Araştırılması, Yürütücü: Murat Okatan, 15.06.2018 - 15.04.2020, ₺79.559,00, 217E122
7. TÜBİTAK 3001, Veri Merkezlerinin Soğutma Optimizasyonu İçin Klima Baypas Yönteminin CFD Analizi Ve Ekonomik Değerlendirmesi, Yürütücü: Hamza Salih Erden, 15.08.2018 - 15.08.2020, ₺60.000,00, 118M238
8. TÜBİTAK Kariyer (3501), Prostat kanseri tedavisinde kullanılan yeni nesil Antiandrojen ilaçlardan olan Enzalutamid'e karşı gelişen ilaç direnç mekanizmasının ileri moleküler dinamik simülasyon teknikleriyle incelenmesi: Yürütücü, Sefer Baday, 15.11.2017 - 15.03.2020, ₺185.303,00, 117Z353
9. YONGATEK, İTÜ'nün EP3365884 nolu patentinin prototip geliştirilmesi <https://patentimages.storage.googleapis.com/bf/dd/33/438952f73149c6/EP3365884B1.pdf> Yürütücü: M.O.Külekcı, 01.08.2019 - 01.08.2020, ₺60.000,00, İTÜ NOVA TTO
10. İTÜ BAP, Bilişsel Radyo Ağlarında İşbirlikli Araçlar Arası Haberleşme ve Fiziksel Katman Güvenliği (Cooperative Vehicular Communications and Physical Layer Security Analysis in Cognitive Radio Networks), Yürütücü: Lütfiye Durak Ata: 17.12.2019 - 17.10.2020, ₺9.999,93, MYL-2019-42491
11. İTÜ AYP, RF Energy Harvesting, Yürütücü: Lütfiye Durak Ata, ₺20.000,00, İTÜ-AYP-2018-6

Enstitü bünyesindeki öğretim elemanlarının yürütücülüğünü yaptıkları projelerin yanı sıra 2020 yılında danışmanlık ve araştırmacı olarak yer aldıkları diğer projeler aşağıda listelenmiştir:

1. TÜBİTAK, Uçtan Uca Yerli ve Milli 5G Şebekesi Projesi, Danışman: Lütfiye Durak Ata, 01.09.2019 - 01.09.2020, 3180114
2. TÜBİTAK ARDEB – Uluslararası – COST, Miyelin Kantitasyonuna ve Mekanizmasının Araştırılmasına Yönelik Floresan Görüntüleme ve Analiz Araçlarının Geliştirilmesi, Araştırmacı: Behçet Uğur Töreyn, 01.05.2018 - 01.05.2021, 316S026
3. TÜBİTAK ARDEB – Uluslararası – COST, Yeryüzü Modellemeleri Ve Deprem Habercilerini Araştırma Amaçlı, 3 Eksenli Ultra Hassas Manyetometre Kullanarak Dünya'Nın Manyetik Alanını 7/24 Gözlemleyebilecek Kayıt İstasyonu Geliştirilmesi, Araştırmacı: Behçet Uğur Töreyn, 01.04.2018 - 01.04.2021, 117E505
4. İTÜ BAP, Türkiye'nin Öncelikli Alanları için Yapay Zeka Teknolojileri Geliştirilmesi için Altyapı Oluşturma ve Ön Bilimsel Çalışmaları Başlatma, Araştırmacı: Behçet Uğur Töreyn, 20.11.2019-20.11.2021, MOA-2019-42321
5. TÜBİTAK TEYDEB – 1511, Multispektral Mikroskopik Görüntüleme ile Moleküler Patoloji ve Genetik Tanıya Yardımcı Tam Otomatik Fluorescence in Situ Hybridization (FISH) Tarama ve Analiz Sistemi Geliştirme, Danışman: Behçet Uğur Töreyn, 01.10.2018 - 31.03.2021, ₺90.000,00, Argenit

6. TÜBİTAK ARDEB – 1001, Görüntü İşleme Ters Problemlerinde Derin Öğrenme, Araştırmacı: Behçet Uğur Töreyn, 01.11.2019 - 01.05.2022, 119E248
7. H2020-MSCA-RISE, AUTOMATED FUNCTIONAL SCREENING OF Iggs FOR DIAGNOSTICS OF NEURODEGENERATIVE DISEASES (AUTOIGG), Araştırmacı: Abdulkemim Çapar, 01.01.2018 - 01.01.2022, £90.000,00, 778405
8. TÜBİTAK, Papaverin ve/veya Lidokain Salımı Yapabilen Pektin Bazlı Üç Boyutlu Matris Jel Ortamında Mikro ve Super-Mikrovaskuler Anastomozlar, Araştırmacı: Fethiye Aylin Sungur, £534.800,00, 219S334
9. TÜBİTAK, Kronik İnflamatuvar Deri Hastalıklarının Topikal Tedavisinde Kullanılacak Kontrollü İlaç Salım Sistemi Tasarımı: Steroid Yüklü MOF/Pektin İçeren Yara Örtüsü, Danışman: Fethiye Aylin Sungur £450.000,00, 115M439

Enstitü bünyesinde gerçekleştirilen projeler ve akademik çalışmaların bir sonucu olarak yayımlanan makaleler aşağıda verilmiştir.

1. Kamil Karaçuha, Vasil Tabatadze and Eldar Veliyev, “Plane wave diffraction by the strip with an integral boundary condition” *TURKISH JOURNAL OF ELECTRICAL ENGINEERING & COMPUTER SCIENCES*, (2020) 28: 1776 – 1790, doi:10.3906/elk-1906-170
2. Eldar Veliyev, Vasil Tabatadze, Kamil Karacuha, Ertugrul Karacuha, “The Diffraction by the Half-plane with the Fractional Boundary Condition”, *Progress in Electromagnetics Research M*, Vol. 88, 101–110, 2020
3. Vasil Tabatadze, Kamil Karaçuha, Eldar Veliyev, Ertugrul Karacuha “The Diffraction by Two Half-Planes and Wedge with the Fractional Boundary Condition”, *Progress In Electromagnetics Research M*, Vol. 91, 1–10, 2020
4. Vasil Tabatadze, Kamil Karaçuha, Eldar Veliyev, Ertugrul Karacuha, Revaz Zaridze. “The Electric Field Calculation for Mobile Communication Coverage in Buildings and Indoor Areas by Using the Method of Auxiliary Sources” *Hindawi, Complexity*, Volume 2020, <https://doi.org/10.1155/2020/4563859>
5. Vasil Tabatadze, Kamil Karaçuha, Eldar. I. Veliyev,” The Solution of the Plane Wave Diffraction Problem by Two Strips with Different Fractional Boundary Conditions”, *Journal of Electromagnetic Waves and Applications*. Volume 2020, <https://doi.org/10.1080/09205071.2020.1759461>
6. Ertuğrul Karacuha, Vasil Tabatadze, Kamil Karacuha , Nisa Ozge Onal and Esra Ergun. “Deep Assessment Methodology Using Fractional Calculus on Mathematical Modeling and Prediction of Gross Domestic Product per Capita of Countries”, *Mathematics*, 8(4), 633, 2020
7. V. B. Jeladze, T. R. Nozadze, V. A. Tabatadze, I. A. Petoev-Darsavelidze, M. M. Prishvin, and R. S. Zaridze, “EM Exposure Study of a Human inside the Car using Method of Auxiliary Sources”, *Journal of Communications Technology and Electronics*, (2020) vol.65 No. 5, pp. 419–426.
8. Ertuğrul Karaçuha, Nisa Özge Önal, Esra Ergün, Vasil Tabatadze, Hasan Alkaş, Kamil Karaçuha, and Hacı Ömer Tontuş, Nguyen Vinh Ngoc Nu,”Modeling and Prediction of the Covid-19 Cases with Deep Assessment Methodology and Fractional Calculus”, *IEEE Access*, 2020, Vol 8, pp. 164012 - 164034
9. U. Altun, S. T. Basaran, G. Kurt and E. Ozdemir, "Authenticated Data Transmission Using Analog Function Computation," in *IEEE Communications Letters*, vol. 24, no. 11, pp. 2421-2425, Nov. 2020, doi: 10.1109/LCOMM.2020.3007636.

10. Y. Aydin, G. K. Kurt, E. Ozdemir and H. Yanikomeroglu, "A Flexible and Lightweight Group Authentication Scheme," in *IEEE Internet of Things Journal*, vol. 7, no. 10, pp. 10277-10287, Oct. 2020, doi: 10.1109/JIOT.2020.3004300.
11. G. K. Kurt, Y. Khosroshahi, E. Ozdemir, N. Tavakkoli and O. A. Topal, "A Hybrid Key Generation and a Verification Scheme," in *IEEE Transactions on Industrial Informatics*, vol. 16, no. 1, pp. 703-714, Jan. 2020, doi: 10.1109/TII.2019.2950465.
12. Myelin Detection in Fluorescence Microscopy Images Using Machine Learning. Journal Paper (Published): Yetiş, S. Ç., Çapar, A., Ekinci, D. A., Ayten, U. E., Kerman, B. E., & Töreyn, B. U. (2020). Myelin detection in fluorescence microscopy images using machine learning. *Journal of Neuroscience Methods*, 346, 108946.
13. Online Paper: Çapar A, Çimen Yetiş S, Aladağ Z et al. A multi-spectral myelin annotation tool for machine learning based myelin quantification [version 1; peer review: awaiting peer review]. *F1000Research* 2020, 9:1492 (<https://doi.org/10.12688/f1000research.27139.1>)
14. Journal Paper (in Press): S. Tuna, B. U. Töreyn, M. Demiralp, J. Ren, H. Zhao and S. Marshall, "Iterative Enhanced Multivariate Products Representation for Effective Compression of Hyperspectral Images," in *IEEE Transactions on Geoscience and Remote Sensing*, doi: 10.1109/TGRS.2020.3031016.
15. Yazici, M. A. (2020, October). An Analytical Model for the Quality of Experience of Video Playout with Multiple Quality Levels in a Dynamic Wireless Network. In /2020 28th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU)/. IEEE, 2020.
16. Özmat, U., Demirkol, M. F., Demirci, N., Yazıcı, M. A. (2020, October). Enhancing Physical Layer Security with Coordinated Multi-Point Transmission in 5G and Beyond Networks. In /2020 28th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU)/. IEEE, 2020.
17. Hatipoğlu, A., Başaran, M., Yazici, M. A., & Durak-Ata, L. (2020, October). Handover-Based Cellular Network Healing In Heavily-Used Routes. In /2020 28th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU)/. IEEE, 2020.
18. Hatipoğlu, A., Başaran, M., Yazici, M. A., & Durak-Ata, L. (2020, October). Handover-based Load Balancing Algorithm for 5G and Beyond Heterogeneous Networks. In /2020 12th International Congress on Ultra Modern Telecommunications and Control Systems and Workshops (ICUMT)/ (pp. 7-12). IEEE.
19. Ozmat, U., Demirkol, M. F., & Yazici, M. A. (2020, September). Service-Based Coverage for Physical Layer Security with Multi-Point Coordinated Beamforming. In /2020 IEEE 25th International Workshop on Computer Aided Modeling and Design of Communication Links and Networks (CAMAD)/ (pp. 1-6). IEEE.
20. Yazici, M. A., & Phung-Duc, T. (2020, August). M/M/1 Vacation Queue with Multiple Thresholds: A Fluid Analysis. In /International Conference on Quantitative Evaluation of Systems/ (pp. 148-152). Springer, Cham.
21. A Thermal Based RBC Aggregation Model for Two-phased Blood Flow, Erke ARIBAŞ and M. S. ÇELEBİ, *Korea-Australia Rheology Journal*, 32, 121-136(2020), DOI:10.1007/s13367-020-0011-8, May 2020.
22. Sahar Hooshmand, Paniz Abedin, M. Oğuzhan Külekci, Sharma V. Thankachan, I/O-efficient data structures for non-overlapping indexing, *Theoretical Computer Science*, 2020, ISSN 0304-3975, <https://doi.org/10.1016/j.tcs.2020.12.006>.

23. Abedin, P., Külekci, M. O., & Thankachan, S. V. (2020). A Survey on Shortest Unique Substring Queries. *Algorithms*, 13(9), 224. <https://doi.org/10.3390/a13090224>
24. Cantone, D., Faro, S., & Külekci, M. O. (2020). The order-preserving pattern matching problem in practice. *Discrete Applied Mathematics*, 274, 11–25. <https://doi.org/10.1016/j.dam.2018.10.023>
25. Kockan, C., Zhu, K., Dokmai, N., Karpov, N., Kulekci, M. O., Woodruff, D. P., & Sahinalp, S. C. (2020). Sketching algorithms for genomic data analysis and querying in a secure enclave. *Nature Methods*, 17(3), 295–301. <https://doi.org/10.1038/s41592-020-0761-8>
26. Duman, A.C., Erden, H.S., Gonul, O., Guler, O. "A home energy management system with an integrated smart thermostat for demand response in smart grids" *Sustainable Cities and Society*, Vol. 65, 102639.
27. Turkmen, I., Mercan, C.A., Erden, H.S. "Experimental and Computational Investigations of the Thermal Environment in a Small Operational Data Center for Potential Energy Efficiency Improvements" *ASME J. Electron. Packaging*, 142(3): 031116.
28. Ahmadi, V.E., Erden, H.S. "A parametric CFD study of computer room air handling bypass in air-cooled data centers". *Applied Thermal Engineering*, Vol. 166, 114685.
29. Riccarda Caputo, Samet Demir and Adem Tekin, "First-Principles Crystal Structure Prediction of Cu(I)-TCNQ Polymorphs", *Journal of Physical Chemistry C*, 124, 70 (2020).
30. S.Baday, 'Optimization of CHARMM force field parameters of a prostate cancer drug enzalutamide', *Journal of Molecular Graphics and Modelling* (2020)
31. M. Babaei, Ü. Aygözü, M. Başaran and L. Durak-Ata, "BER Performance of Full-Duplex Cognitive Radio Network with Nonlinear Energy Harvesting," *IEEE Transactions on Green Communications and Networking*, doi: 10.1109/TGCN.2020.2990882, 2020.
32. A. Ibrahim, S. O. Ata, E. Erdogan, L. Durak-Ata, "Performance analysis of free space optical communication systems over imprecise Málaga fading channels," *Optics Communications*, Vol. 457, 124694, ISSN 0030-4018, doi: 10.1016/j.optcom.2019.124694, 2020.
33. Senol, M., & Karacuha, E. (2020). Creating and Implementing an Effective and Deterrent National Cyber Security Strategy. *Journal of Engineering*, 2020.
34. Önal, N. O., Karacuha, K., & Karacuha, E. (2020). A comparison of fractional and polynomial models: Modelling on number of subscribers in the Turkish mobile telecommunications market. *International Journal on Applied Physics and Mathematics*, 10.

Enstitü bünyesinde gerçekleştirilen projeler ve akademik çalışmaların bir sonucu olarak yayımlanan bildiriler aşağıda verilmiştir.

1. Vasil Tabatadze, Ertuğrul Karaçuha, Eldar Veliyev, Kamil Karaçuha, "The Diffraction by the Half-plane with the Fractional Boundary Condition", 2020 International Applied Computational Electromagnetics Society (ACES) Symposium Virtual Conference July 27-31, 2020, DOI: 10.23919/ACES49320.2020.9196083
2. Ömer Faruk Güner, Vasil Tabatadze, Sebahattin EKER, "Polyethylene Pipeline Detection and Visualization Using the Method of Auxiliary Sources", 2020

Interernational Applied Computational Electromagnetics Society (ACES) Symposium Virtual Conference July 27-31, 2020, DOI: 10.23919/ACES49320.2020.9196130

3. Aydın,S., Helvacı, M. "Hedeflenen Yörünge Çevresindeki Küçük Uydu Ve Uzay Çöplerini Toplama Görevinin Kavramsal Tasarımı" , UHUK-2020-159 , 9-11 Eylül 2020, Türk Hava Kurumu Üniversitesi, Ankara.
4. Kabakçı KA, Töreyn BU, Okatan M. "Estimation of Noise Standard Deviation Using an Otsu-Based Approach in Extracellular Neural Recordings." 2020 28th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU). IEEE, 2020, in press
5. Akgul T, Calık N, Töreyn BU. " Deep Learning-Based Fish Detection in Turbid Underwater Images." 2020 28th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU). IEEE, 2020, in press
6. Ayanzadeh A, Özuysal ÖY, Okvur DP, Önal S , Ünay D, Töreyn BU, " Deep Learning based Segmentation Pipeline for Label-Free Phase-Contrast Microscopy Images" 2020 28th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU). IEEE, 2020, in press
7. Ergün E, Töreyn BU, "Continual Learning with Sparse Progressive Neural Networks" 2020 28th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU). IEEE, 2020, in press
8. Keser RK, Nallbani I, Calık N, Ayanzadeh A, Töreyn BU. "Graph Embedding For Link Prediction Using Residual Variational Graph Autoencoders." 2020 28th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU). IEEE, 2020, in press
9. B.N.Wiysobunri, H.S.Erden, B.U.Töreyn, "A Deep Learning Approach to Fault Detection and Classification in Data Centers", Ulusal Yüksek Başarımlı Hesaplama Konferansı, Ankara, 2020.
10. E.Kayan, T.Kavuşan, S.Önal, D.P.Okvur, Ö.Yalçın-Özuysal, B.U.Töreyn, D.Ünay, "Faz-Kontrast Mikroskopi Görüntü Serilerinden Hücre Hareketliliği Analizi Ön-Çalışması," TIP-Tekno 2020, Antalya.
11. B.Mayalı, O.Şaylığ, Ö.Yalçın-Özuysal, D.P.Okvur, B.U.Töreyn, D.Ünay, "Yara İyileşmesi Mikroskopi Görüntü Serilerinin Otomatik Analizi - Bir Ön-Çalışma," TIP-Tekno 2020, Antalya.
12. S.Aslan, U.Güdükbay, B.U.Töreyn, A.E.Çetin, "Deep Convolutional Generative Adversarial Networks For Flame Detection In Video," in Proc. of the 12th International Conference on Computational Collective Intelligence - ICCCI-2020, Vietnam, Nov. 2020.
13. I. Turkmen, G. Dursun, U. Ozkaya, A. Capar, B. Muezinoglu, B.U Töreyn, " Can Artificial Intelligence Help Cervical Cytopathologist To Detect High-grade Squamous Intraepithelial Lesions On The Atrophic Background?", ESPD - Digital Pathology, Porto, Portugal, 2020.
14. K. A. Kabakçı, B. U. Töreyn and M. Okatan, "Estimation of Noise Standard Deviation Using an Otsu-Based Approach in Extracellular Neural Recordings," 2020 28th Signal Processing and Communications Applications Conference (SIU), Gaziantep, Turkey, 2020, pp. 1-4, doi: 10.1109/SIU49456.2020.9302243.
15. Ganguly, A., Gibney, D., Hooshmand, S., Külekci, M. O., & Thankachan, S. V. (2020). FM-Index Reveals the Reverse Suffix Array. In Leibniz International Proceedings in Informatics, LIPIcs (Vol. 161). Schloss Dagstuhl- Leibniz-Zentrum für Informatik GmbH, Dagstuhl Publishing. <https://doi.org/10.4230/LIPIcs.CPM.2020.13>

16. Oguzhan Külekci, M., Öztürk, Y., Altunok, E., & Altunigne, C. Y. (2019). Enumerative data compression with non-uniquely decodable codes, PSC'20 – 24th Prague Stringology Conference September 5, 2020.
17. Cantone, D., Faro, S., & Oguzhan Külekci, M. (n.d.). Shape-Preserving Pattern Matching, 21st Italian Conference on Theoretical Computer Science.
18. Wiysobunri, B.N., Erden, H.S. and Toreyin, B.U. "A Deep Learning Approach to Fault Detection and Classification in Data Centers" Başarım 2020, 6'ncı Ulusal Yüksek Başarımlı Hesaplama Konferansı (High Performance Computing Conference) Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, Ankara, October 8-9th, 2020
19. Erdem Çiçek, F. Aylin Sungur, "Understanding the mechanism of PAD2 using multiple microsecond long molecular dynamics simulations", HIBIT 2020 Virtual 22-23 October 2020 Sabancı University
20. Emre Soylu, Sefer Baday, 'Predicting the June 2019 Istanbul Mayoral Election with Twitter' , 2020/10/15, 2020 Innovations in Intelligent Systems and Applications Conference (ASYU), Istanbul, Turkey
21. Kenan Enes Aydın; Sefer Baday, 'Machine Learning for Web Content Classification', 2020 Innovations in Intelligent Systems and Applications Conference (ASYU), Istanbul, Turkey
22. A. Hatipoglu, M. Basaran, M. A. Yazici, and L. Durak-Ata, "Handover-based load balancing algorithm for 5G and beyond heterogeneous networks," IEEE 12th International Congress Ultra Modern Telecommun. Control Syst. (ICUMT'20), 5-7 Oct. 2020, pp. 1-6, virtual conference.
23. A. A. Ibrahim, S. Özgür Ata and L. Durak-Ata, "Performance Analysis of FSO Systems over Imperfect Málaga Atmospheric Turbulence Channels with Pointing Errors," 2020 12th International Symposium on Communication Systems, Networks and Digital Signal Processing (CSNDSP), Porto, Portugal, 2020, pp. 1-5, doi: 10.1109/CSNDSP49049.2020.9249625.
24. J. Angjo, M.M. Tuncer, E. Akertek, H. Alakoca, M. Basaran, L. Durak-Ata, "On the channel estimation performance of NOMA systems: experimental implementation of real-time downlink NOMA-OFDM," IEEE Int. Black Sea Conf. Commun. and Networking (BLACKSEA'20), 26-29 May 2020, pp. 1-6, Odesa, Ukraine.
25. A. B. Pinarçik, A. B. Korucu, Y. K. Alp and L. Durak-Ata, "Multi-Resolution and Multi-Rate UWB ESM Receiver Design via Direct RF Sub-Nyquist Sampling," 2020 IEEE Radar Conference (RadarConf20), Florence, Italy, 2020, pp. 1-6, doi: 10.1109/RadarConf2043947.2020.9266335.
26. S. Torun, M. Başaran, N. Çalık, L. Durak-Ata, "JT-CoMP altında eğitimcisz konuşlanan dron-hücre sürülerinin performans analizi" IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 Apr. 2020, virtual conference.
27. S. Koşu, S. Ö. Ata, L. Durak-Ata, "Physical layer security analysis of cooperative mobile communication systems with eavesdropper employing MRC," IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 Apr. 2020, virtual conference.
28. M. Babaei, L. Durak-Ata, and Ü. Aygözü, "Performance analysis of linear/nonlinear energy harvesting with dual-hop DF relaying," IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 April 2020, virtual conference.
29. H. Maleki, M. Başaran, G. Özdemir, L. Durak-Ata, " Lifetime enhancement in wireless sensor networks through a fuzzy logic-based tabu search algorithm," IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 Apr. 2020, virtual conference.

30. A. Hatipoğlu, M. Başaran, M. A. Yazıcı, L. Durak-Ata, "Yoğun kullanılan güzergahlarda el değiştirmelere dayalı hücresele ağ iyileştirilmesi," IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 April 2020, virtual conference.
31. Önal, N. O., Karacuha, K., & Karacuha, E.. Modelling on Economic Growth and Telecommunication Sector of Turkey Using a Fractional Approach Including Error Minimizing. In 3rd Asia-Pacific Conference on Applied Mathematics and Statistics (AMS 2020), Feb 17-19,2020.
32. F. C. Gül, K. Karacuha and S. Eker, " A Two-Element Array Design of Dual-Band Quasi-Yagi Antenna with Reflector," 2020 IEEE International Symposium on Antennas and Propagation and North American Radio Science-URSI 2020, Canada, July 2020.
33. F. C. Gül, S. Eker, " 5g ve Kablosuz İletişim İçin Genişbantlı Mikroşerit Beslemeli Dairesel Yama Anten," SIU 2020 - 28. Sinyal İşleme ve İletişim Uygulamaları Kurultayı.
34. M. Küçük, Y. K. Alp, L. Durak-Ata, "A Method for Optimal Pulse Detector Design in Digital Receivers - Çoklu TDOA/AOA Ölçümleri Kullanılarak Konum Kestirimi," IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 Apr. 2020, virtual conference.
35. F. A. Tunç, Y. K. Alp, L. Durak-Ata, "Çoklu TDOA/AOA Ölçümleri Kullanılarak Konum Kestirimi," IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 Apr. 2020, virtual conference.
36. S. Aldirmaz Çolak, M. Namdar, A. Başgümüş, E. Erdogan, L. Durak-Ata, Geri Besleme Kanalının Girişim Hizalama Performansına Etkisi," IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 Apr. 2020, virtual conference.
37. M. Ardanuç, M. Başaran, L. Durak-Ata, "Heterojen ağlarda Matérn sabit çekirdekli boşluk süreci ile alan spektral ve ağ enerji verimliliği," IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 April 2020, virtual conference.
38. A. B. Pınarcık, A. B. Korucu, Aselsan, Y. K. Alp, G. Gök, L. Durak-Ata, O. Arıkan, "Çoklu Hızlarda Örneklemeli Almaç Yapılarında ADC Frekanslarının Optimal Seçimi," IEEE Signal Proc. Appl. Conf. (SIU'20), 20-22 April 2020, virtual conference.

1.2. Patentler:

1. Sena Efsun Cebeci, Kübra Nari ve Enver Özdemir, GÜVENLİ E-TİCARET PROTOKOLÜ TASARIM VE ALGORİTMA GELİŞTİRİLMESİ başlıklı patent, 28.02.2020 tarih ve 2020/03100 sayı ile Türk Patent Ve Marka Kurumu, Şubat 2020 onaylıdır.
2. Ufuk Altun, Semiha T. Başaran, Güneş Karabulut Kurt ve Enver Özdemir, KABLOSUZ ÇOKLU ERİŞİM KANALI ÜZERİNDE EŞ ZAMANLI İLETİM TABANLI ORTAK GİZLİ ANAHTAR ÜRETİMİ, KİMLİK DOĞRULAMA VE VERİ İLETİMİ SİSTEM VE YÖNTEMLERİ başlıklı patent, Patent No: PCT/TR2019/050524, Mart 2020 onaylıdır.
3. Ç. Dinçkal, B.U. Töreyn, S. Küçükali, "Short-term Wind Speed and Turbulence Intensity Estimation Method with Online Adaptive Learning Method." Türk Patent Enstitüsü, Patent No. 2017 08743. 21 Oct. 2020
4. M. Oguzhan KULEKCI Istanbul Technical University, Efficient encryption method to secure data with reduced number of encryption operations, WO EP US JP EP3365884B1 (Patent Licensing Grant December 1, 2020)

1.3.Düzenlenen Workshop/Seminer/Konferanslar:

1. 27th International Conference on String Processing and Information Retrieval – SPIRE’20 February 11, 2020 (Program Committee service)
2. “Algoritma Mühendisliği – Kuramsal Hesaplama Yazılım Mühendisliğine Seyahat” (Algorithm Engineering – A journey from theory of computation to software engineering) May 13, 2020 (Webinar)
3. OpenFOAM® Hands on Online Workshop for Computational Fluid Dynamics and Bio-flow modelling, Introduction to CFD, FSI and Multi-Phase Flows. Zoom Online workshop, Istanbul Technical University, November 26, 2020.
4. Yapay Zeka ve Doğal Kaynak Yönetimi Semineri – 7 Ekim 2020 - Doç.Dr. Behçet Uğur Töreyn
5. ISC TURKEY 2020 - 13. Uluslararası Bilgi Güvenliği ve Kriptoloji Konferansı 3-4 Aralık 2020 (<https://www.iscturkey.org/kurullar.html>)
6. SEA’21: 19th International Symposium on Experimental Algorithms December 6, 2020 (Program Committee service)
7. Çoklu-ortam Anlamlandırma için Hesaplamalı Zeka (IWCIM-2020) - <https://iwcim.itu.edu.tr/> - Doç. Dr. B. Uğur Töreyn

1.4.Ödüller:

1. 2020 Uluslararası Öğrenciler Proje Yarışmasında, Fen Bilimleri kategorisinde en iyi proje ödülü, Beltus Nkwawir Wiysobunri
2. En Etkili Bilim İnsanları Listesi; Doç.Dr. B. Uğur Töreyn (Dr. John PA Ioannidis, K. W. Boyack ve J. Baas’ın PLOS Biology dergisinde yayımlanan makalesi)

1.5.Faaliyet Bilgileri:

Program adı	Mezun Sayısı	
	Yüksek Lisans	Doktora
Bilgi Teknolojileri	8	
İnşaat Yönetiminde Bilişim	11	
Bilgi ve Haberleşme Mühendisliği	10	
Bilişim Uygulamaları		
Uydu Haberleşmesi ve Uzaktan Algılama	9	
Bilgi Güvenliği Mühendisliği ve Kriptografi	3	1
Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik	4	3
Bilgisayar Bilimleri	4	
Coğrafi Bilgi Teknolojileri	5	3
Toplam	55	7

1.6.Araştırma Projeleri

2020 yılı Bilişim Enstitüsü bünyesinde yürütülen Bilimsel Araştırma Projelerinin dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı 2020					
Projeler	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT	1	0	1		3.000.000,00
TÜBİTAK Projeleri	6	2	8	3	2.497.581,00
İTÜ - BAP	7	2	9	4	227.636,33
İTÜ - GAP	1	0	1	1	49.765,56
İTÜ - AYP	1	0	1	1	20.000,00
Ulusal Projeler	3	0	3	2	335.000,00
Horizon 2020	0	1	1	0	500.000 €
Diğer uluslararası projeler	0	1	1	0	40.000 €
Genel Toplam	19	6	25	11	₺6.129.982,89 + 540.000 €

IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTE DEĞERLENDİRMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- Deneyimli akademisyenlerin ve genç akademisyenlerin bir arada bulunduğu nitelikli ve dinamik akademik kadro
- Doktora ve Yüksek Lisansını yurt dışında yapmış, araştırma yeteneklerini kanıtlamış, güncel araştırma alanları olan öğretim üyesi kadrosu
- Bilişim sektörünün geniş kullanım alanına sahip olması nedeniyle interdisipliner çalışma olanağı
- Gerek teknokentler gerek kamu destekli proje alma potansiyeli ile endüstri ile ilişkilerin yoğunlaşması
- İTÜ'nün tanınırlığı yüksek ve köklü bir okul olması nedeniyle yüksek kalitede öğrenci, öğretim üyesi ve firma çekmesi.
- Bilişim sektörünün Türkiye'deki stratejik olarak en önemli merkezlerinden biri olan İstanbul'da bulunmak
- Üniversite bünyesinde bulunan yüksek nitelikli Teknokentler
- Güncel / gelişmekte olan araştırma konularına temel oluşturmaya yetecek nitelikte ve çeşitlilikte derslerin verilebilmesi
- Çoğunlukla İngilizce olmak üzere hem Türkçe hem İngilizce derslerin açılması. Bu sayede yabancı öğrencilerin de programa kabul edilebilmesi

B. ZAYIFLIKLAR

- Tam zamanlı araştırma görevlisi sayısının azlığı ve bu kişilerin eğitim amaçlı çalıştırılma zorunluluğu
- Yeni kadroların kolay açılmaması, planlanamaması ve bu konudaki belirsizlikler
- Uluslararası üst seviye üniversitelerle karşılaştırıldığında kadro sayısının azlığı
- Destek personel eksikliği
- Akademik kadronun eğitim yükünün araştırma yapmayı zorlaştıracak kadar çok olması (lisans öğrenci sayısı sebebiyle)
- Bürokrasiden kaynaklanan sürdürülebilirlik, süreç hızı vb. konularda yaşanan zorluklar
- Stratejik amaçlara ulaşmada istihdam edilecek personel ve kurulacak laboratuvarlar için mekan yetersizliği
- Araştırmacılar için yeterince fon bulunamaması
- Patent ve atıf sayısının (özellikle global ölçekte) yetersizliği
- Uluslararası işbirliği eksiklikleri

C. DEĞERLENDİRME

GZFT Analizi, bir kuruluşun/organizasyonun güçlü, zayıf yanlarının değerlendirilmesi suretiyle fırsatlar ve tehditlerin de belirlenmesiyle ileriye yönelik stratejik plan hazırlama yöntemidir. GZFT (SWOT) Analizi'nin açılımı Güçlü Yönler (Strengths), Zayıf Yönler (Weaknesses), Fırsatlar (Opportunities) ve Tehditler (Threats) biçimindedir.

Bilişim Enstitüsü bünyesinde akademik ve idari personeller tarafından Bilişim Enstitüsü'nün stratejisini, kurumsal kabiliyet ve kapasitesini belirlemek için GZFT Analizi yapılmıştır. Bu doğrultuda, GZFT Analiz süreci hakkında personeller bilgilendirildikten sonra ilgili konuda fikirler alınmıştır. İkinci aşamada ise alınan fikirler öngörülen oylama prosedürleri çerçevesinde puanlandırma yapılarak Enstitü'nün üstünlükleri ve zayıflıkları belirlenmiştir.

GZFT Analizi doğrultusunda Bilişim Enstitüsü'nün üstünlüklerine ilişkin olarak ortaya çıkan on sekiz fikir değerlendirmeye sunulmuştur. Buna göre, enstitünün en büyük üstünlüğü “nitelikli ve deneyimli akademik kadro” dur. Bilişim Enstitüsü bünyesinde multidisipliner yüksek lisans ve doktora programları bulunması dolayısıyla sunduğu interdisipliner çalışma olanağı da Enstitü'nün en güçlü yönlerinden birisi olarak ifade edilmektedir. Bunlara ek olarak; jeopolitik unsur olarak bilişim sektörünün Türkiye'deki stratejik olarak en önemli merkezi olan İstanbul'da bulunmak; Enstitü'nün bünyesindeki teknokentlerin varlığı ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nin sahip olduğu tanınırlık üstünlüğü sağlayan en önemli unsurlar arasındadır. Enstitüde bulunan yüksek başarılı hesaplama laboratuvarı & UHEM, iş birliği yapmaya uygun çalışma ortamı, proje alabilme potansiyelinin ve proje yönetimi kabiliyetinin yüksek olması, çalışma alanları çeşitliliği, kurumsal kültür, bölüm ve ders çeşitliliği, Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ve GINOVA gibi hususlar da Enstitü'nün güçlü yanları kapsamında değerlendirilmiştir. Son olarak çok sayıda potansiyel sahibi genç araştırmacıya sahip olmak, nitelikli lisansüstü öğrencileri, endüstri ile kolay iletişim kurabilme ve sektörel iş birliği sağlama kabiliyeti, düşük ARGE maliyeti ve kütüphane ve internet gibi altyapı ile ilgili konularda sahip olunan geniş imkânlar üstünlükler arasında değerlendirilmiştir.

GZFT Analizi doğrultusunda Bilişim Enstitüsü'nün zayıflıklarına ilişkin olarak ise yirmi altı fikir değerlendirilmiştir. Buna göre, “ortak çalışma kültürü ve kurum içi iş birliği tecrübesi eksikliği” Enstitü'nün en büyük zayıflığı olarak belirlenmiştir. Yeni kadroların kolay açılmaması, planlanamaması ve bu konudaki belirsizlikler, bürokrasiden kaynaklanan sürdürülebilirlik, süreç hızı vb. konularda yaşanan zorluklar, uluslararası iş birliği zayıflığı ve lisansüstü öğrenci kalitesi, yetenekli ve ilgili öğrenci bulma zorluğu gibi konular da Enstitüye ilişkin zayıflıklar arasında en fazla oy almış konular arasındadır.

Araştırmacılar için yeterince fon bulunamaması, patent ve atıf sayısının (özellikle global ölçekte) yetersizliği, sektörel ilişki azlığı, fiziksel, teknik ve genel anlamda altyapı eksikliği, bölümler arası iletişim eksikliği de zayıflık unsurları arasında değerlendirilmektedir.

Zayıflık unsurlarından ilk on konu yukarıdaki gibi olmakla beraber bu konuları sırasıyla; personel maaş yetersizliği, düşük motivasyon, deneyimli ve nitelikli insan gücü azlığı, iş yükü fazlalığı, ödül/mükâfat mekanizması eksikliği/yetersizliği, mezunların takibinde yetersiz kalınması, patentlerin ve prototiplerin ticarileştirilmesi konusunda yetersizlik, finansal kaynaklara erişimde yaşanan sıkıntılar, uluslararası tanınırlık bakımından yetersizlik, İstanbul trafiğinin zaman kaybına yol açışı, uzun süreli proje desteğinin az olması, öğrenci ve bursiyerlerin desteklenmesinde yaşanan zorluklar, laboratuvar sayısının yetersizliği, yabancı dil eğitiminin yetersiz kalması, daha çok yazılım odaklı olunması ve rekabet eksikliğidir.

Tüm üstünlükler ve zayıflıklar değerlendirilerek zayıflıkların nasıl aşılabileceği konusunda çalışmalar yapılacaktır. Üstün olunan konulara ilişkin olarak ise üstünlük derecesini artırarak sürdürmek açısından çalışmalar yürütülecektir. Enstitü stratejisi hazırlanırken enstitünün güçlü ve zayıf yanları değerlendirilerek ilgili tedbirlerin alınması ve Enstitünün çalışmalarını bu doğrultuda yürütmesi amaçlanmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

BÖLÜMLERİN KALİTE DEĞERLENDİRMESİ

A. Paydaş Analizi

A1. Paydaşlarınızı Tanımlayınız

Paydaş	Tanım ve Açıklama
Öğrenciler	Enstitü bünyesinde açılan dersleri alan öğrenciler
Mezunlar	Enstitü programları mezunları
Akademisyenler	Enstitü kadrosundan ve dışarıdan programlara destek veren akademisyenler
İdari Kadrolar (birim)	Enstitü kadrolarında yer alan idari personel
İdari Birimler (üniversite)	Üniversite idari birimleri (İSG, Kalite vb.)
Kamu Kurumu, Üniversite, Fakülte ve Enstitüler	Enstitü kadrolarında yer alan akademisyenlerin eğitim ve araştırma faaliyetlerine destek verdikleri kamu kurumları
İş Dünyası	Danışma kurulu üyeleri, Enstitü çalışma alanlarıyla ilgili sektör toplulukları
Medya	Enstitü faaliyetleriyle ilgilenen ulusal ve uluslararası internet ve sosyal medya takipçileri

A2. Paydaş – Ürün/Hizmet Matrisi

Paydaş	Bilimsel Araştırma Projeleri	Akademik Yayınlar	Üniversite – Sanayi İşbirliği	Danışmanlık ve Sosyal Sorumluluk	Dijitalleşme ve Teçhizat Desteği	Eğitim-Öğretim
Öğrenciler	x	x	x			x
Mezunlar			x	x		
Akademisyenler	x	x	x			x
İdari Kadrolar (birim)				x	x	
İdari Birimler (üniversite)			x	x	x	
Kamu Kurumu, Üniversite, Fakülte ve Enstitüler	x		x	x	x	x
İş Dünyası			x	x		
Medya				x	x	

A3. Paydaş İletişim Planı

Paydaş	İletişim Yöntemi	İletişim Periyodu
Öğrenciler	Öğrenci/ders anketleri Yardım biletleri Enstitü İnternet Sayfası – İletişim Formu	Derslerin son haftasında yapılır Başvuru üzerine incelenir Periyodu yoktur
Mezunlar	Mezun anketleri	Mezuniyette yapılır
Akademisyenler	AR-GE anketi Yönetimde kalite anketi Yardım biletleri	Faaliyetin bitiminde yapılır Yılda bir kez yapılır Periyodu yoktur

İdari Kadrolar (birim)	Yönetimde kalite anketi Yardım biletleri	Yılda bir kez yapılır Periyodu yoktur
İdari Birimler (üniversite)	Yardım biletleri	Periyodu yoktur
Kamu Kurumu, Üniversite, Fakülte ve Enstitüler	Toplumsal katkı anketi Enstitü İnternet Sayfası – İletişim Formu	Etkinlik sonunda yapılır Periyodu yoktur
İş Dünyası	Toplumsal katkı anketi AR-GE anketi Yardım biletleri Enstitü İnternet Sayfası – İletişim Formu	Etkinlik sonunda yapılır Faaliyetin bitiminde yapılır Periyodu yoktur Periyodu yoktur
Medya	Toplumsal katkı anketi Enstitü İnternet Sayfası – İletişim Formu	Etkinlik sonunda yapılır Periyodu yoktur

B. İyileştirme Faaliyetleri Tanım

B1. Ürün/Hizmet – YÖKAK Başlık Matrisi

Ürün/Hizmet	Kalite Güvence	Eğitim-Öğretim	Araştırma-Geliştirme	Toplumsal Katkı	Yönetim
Bilimsel Araştırma Projeleri			x		
Akademik Yayınlar		x			
Üniversite – Sanayi İşbirliği	x			x	
Danışmanlık ve Sosyal Sorumluluk	x			x	x
Dijitalleşme ve Teçhizat Desteği	x	x		x	x
Eğitim-Öğretim		x			

B2. İyileştirme Faaliyetleri

TANIMLAMA			
Birim	BİLİŞİM ENSTİTÜSÜ	Hazırlama Tarihi:	25.12.2020
Konu	Uluslararasılaşma politikası doğrultusunda araştırma yapan tam zamanlı öğretim elemanı sayısının artırılması		
İlgili Kontrol Faaliyeti ve Paydaş Katılımı	Stratejik Plan, Öğrenci, Mezun, Akademisyen, Eğitim ve Ar-Ge anketleri		
İyileştirme Periyodu	2018-2021		
PLANLAMA			
Faaliyet	İTÜ Stratejik Planı'nda yürütülen GZFT analizi kapsamında araştırma yapan tam zamanlı yabancı öğretim elemanı sayısının azlığı zayıflık olarak tespit edilmiş ve bu ihtiyaç net bir şekilde ifade edilmiştir. Enstitümüz bünyesinde de yabancı öğretim üyeleri bulunmadığı için bu doğrultuda enstitümüzde yabancı öğretim üyesi istihdamı planlanmıştır.		
Sorumlu	Müdür, Müdür Yardımcısı (Eğitim), Anabilim Dalı Başkanları		
Nesnel Kanıt *	İTÜ Stratejik Plan 2017-21, Yönetim Kurulu Toplantısı Notları, Öğrenci Geribildirim Anketleri		
Planlama Periyodu	2018		
UYGULAMA			
Faaliyet	Prof.Dr. Eldar Veliyev ve Doç.Dr. Vasil Tabatadzade'nin istihdam edilmelerine karar verilmiştir.		
Sorumlu	Müdür, Enstitü Kurulu		
Nesnel Kanıt *	Enstitü Kurulu Kararı		
Uygulama Periyodu	2018		
KONTROL			
Faaliyet	İstihdam edilen öğretim üyelerinin araştırma performansları yıllık faaliyet raporları kapsamında takip edilerek görevlerine devam etmelerine karar verilmiştir.		
Sorumlu	Müdür, Enstitü Kurulu		
Paydaş Katılımı			
Nesnel Kanıt *	Enstitü Kurulu Kararı		
Kontrol Periyodu	2019-2020		
ÖNLEM - İYİLEŞTİRME			
Faaliyet	Tam zamanlı yabancı öğretim elemanı alımlarına devam edilmesi hususunda öğrenci ve akademisyenlerimizin geribildirimleri hem mevcut anketlerle hem de planlanan anket çalışmalarıyla toplanacaktır. Elde edilen değerlendirmeler ışığında hem mevcut yabancı öğretim elemanlarının imkanlarında iyileştirmeler yapılabilecek, hem de yeni araştırmacıların katılımına karar verilebilecektir.		
Sorumlu	Kalite Komisyonu, Enstitü Müdürü, Müdür Yardımcıları		
Nesnel Kanıt*	Öğrenci, Mezun, Akademisyen, Eğitim ve Ar-Ge anketleri		
Önlem Periyodu	2021		

TANIMLAMA

Birim	BİLİŞİM ENSTİTÜSÜ	Hazırlama Tarihi:	25.12.2020
Konu	Yeterlik kapsam formu genişletilmesi		
İlgili Kontrol Faaliyeti ve Paydaş Katılımı	Mezun anketleri, müdür yardımcısı - öğrenci e-posta iletişimi		
İyileştirme Periyodu	2020		

PLANLAMA

Faaliyet	Disiplinler arası programlarımızın doktora yeterlik sınavlarının kapsamının farklı disiplinlerden gelen öğrenciler için farklı seçmeli dersleri kapsayacak şekilde genişletilmesine imkan verilmesi		
Sorumlu	Müdür, Müdür Yardımcısı (Eğitim), Enstitü Kalite Komisyonu.		
Nesnel Kanıt *	Öğrenci E-posta Bildirimleri		
Planlama Periyodu	2020		

UYGULAMA

Faaliyet	Yeterlik ders kapsam formu tanımlanması		
Sorumlu	Müdür, Müdür Yardımcısı (Eğitim), Enstitü Kalite Komisyonu.		
Nesnel Kanıt *	Yeterlik ders kapsam formu		
Uygulama Periyodu	2020		

KONTROL

Faaliyet	Öğrenci doktora yeterlik sınav başarı yüzdesinin ve mezuniyet sürelerinin takip edilmesi		
Sorumlu	Enstitü Kalite Komisyonu		
Paydaş Katılımı	Komisyonlar, İdari Personel		
Nesnel Kanıt *	Faaliyet Raporları, Öğrenci İstatistikleri		
Kontrol Periyodu	2021		

ÖNLEM - İYİLEŞTİRME

Faaliyet	Öğrenci performansının yanı sıra, öğrenci ve akademik personel anketleriyle yeterlik sınavlarının akademik katkısı değerlendirilerek gerekli iyileştirme aksiyonları değerlendirilecektir.		
Sorumlu	Enstitü Kalite Komisyonu		
Nesnel Kanıt*	Faaliyet Raporları, Öğrenci İstatistikleri, öğrenci ve akademik personel anketleri		
Önlem Periyodu	2021		

TANIMLAMA

Birim	BİLİŞİM ENSTİTÜSÜ	Hazırlama Tarihi:	25.12.2020
Konu	Bursiyer desteklerinin artırılmasına yönelik girişimlerde bulunmak		
İlgili Kontrol Faaliyeti ve Paydaş Katılımı	Öğrenci Mezuniyet Anketleri, Vodafone Faaliyet Raporları, Enstitü Faaliyet Raporları		
İyileştirme Periyodu	2018-2020		

PLANLAMA

Faaliyet	Yüksek lisans mezun anketlerinde bazı öğrencilerimizin danışmanlarının mali kaynak sağlamak konusunda desteklerinin sınırlı olduğunu belirtmeleri üzerine bu konuda bir iyileştirme yapılması planlanmıştır.
Sorumlu	Enstitü Kalite Komisyonu, Müdür Yardımcısı
Nesnel Kanıt *	Öğrenci Mezuniyet Anketleri
Planlama Periyodu	2018

UYGULAMA

Faaliyet	Vodafone Future Lab kapsamında başarılı öğrencileri desteklemeye yönelik proje bazlı bursiyer destek imkanı sağlayacak bir üniversite-sanayi işbirliği gerçekleştirilmiştir.
Sorumlu	Müdür, Müdür Yardımcısı
Nesnel Kanıt *	İTÜ-Vodafone işbirliği protokolü
Uygulama Periyodu	2019

KONTROL

Faaliyet	Yüksek lisans mezun anketlerinde ilgili soruya verilen puanlarda yıllara göre anlamlı artışlar gerçekleşmektedir. 2018 mezunları tarafından 4/5 puan verilen soruya 2020 mezunları 4.8/5 puan vermiştir.
Sorumlu	Enstitü Kalite Komisyonu, Müdür Yardımcısı
Paydaş Katılımı	2020
Nesnel Kanıt *	Öğrenci Mezuniyet Anketleri
Kontrol Periyodu	2018-2020

ÖNLEM - İYİLEŞTİRME

Faaliyet	Vodafone Future Lab faaliyet raporları, lab koordinatörlüğünün geri bildirimleriyle ve öğrenci anketlerinin takip edilmesiyle bursların etkinliğiyle ilgili değerlendirmeler yapılmaktadır. Faaliyet raporlarımızda da görülen üretkenlik artışının sürekliliğinin sağlanması ve bursiyer öğrencilerimizin son yıllarda kötüleşen ekonomik şartlardan olumsuz etkilenmemeleri amacıyla belirlenen burs miktarlarında artışa gidilmiştir.
Sorumlu	Enstitü Kalite Komisyonu, Müdür, Müdür Yardımcısı, Lab Koordinatörlüğü
Nesnel Kanıt*	Vodafone faaliyet raporu
Önlem Periyodu	2020

TANIMLAMA

Birim	BİLİŞİM ENSTİTÜSÜ	Hazırlama Tarihi:	25.12.2020
Konu	Enstitü internet sayfasının enstitümüzün toplumsal katkısıyla ilgili bilgileri güncel olarak barındırması		
İlgili Kontrol Faaliyeti ve Paydaş Katılımı	Web sayfası komisyonu, Kalite komisyonu, Öğrenci ve Akademik Personel		
İyileştirme Periyodu	2019-2021		

PLANLAMA

Faaliyet	Internet sayfasının güncellenmesi ve güncel tutulması
Sorumlu	Web sayfası komisyonu
Nesnel Kanıt *	Enstitü değerlendirme toplantısı notları
Planlama Periyodu	2019

UYGULAMA

Faaliyet	Internet sayfasında toplumsal katkıyla ilgili faaliyetlerin güncel tutulabilmesi için her araştırma görevlisine bir veya birkaç öğretim üyesinin yayın, proje ve etkinlik bilgilerini takip etme görevi verilmiştir. Bu bilgilerin web sayfası sorumlusu Öğretim Görevlisi ile paylaşılması istenmiştir.
Sorumlu	Web sayfası komisyonu, Araştırma Görevlileri
Nesnel Kanıt *	Eposta ile Görev Tebliği
Uygulama Periyodu	2019

KONTROL

Faaliyet	Hem mevcut içerik hem de haber niteliğini taşıyan toplumsal katkı etkinliklerinin bildiriyle ilgili memnuniyet durumu anketler aracılığıyla takip edilecektir. İnternet sayfamız üzerinden iletişim kanalları bu konuda geribildirim toplamak için aktif durumdadır. Ayrıca internet sayfamızın aldığı etkileşim de takip edilebilmektedir.
Sorumlu	Kalite komisyonu
Paydaş Katılımı	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İnternet Kullanıcıları
Nesnel Kanıt *	Anket sonuçları, Eposta İletişim Kayıtları,
Kontrol Periyodu	2020

ÖNLEM - İYİLEŞTİRME

Faaliyet	Yüz yüze eğitim faaliyetleri pandemi nedeniyle sekteye uğramıştır. Bu süreçte programlarımızın seminer derslerinin hem devamlılığını hem de toplumsal katkısını arttırmak amacıyla öğrenci seminerler internet sayfamızda duyurulmakta ve halka açık bir şekilde gerçekleştirilmektedir.
Sorumlu	Kalite komisyonu, Web sayfası komisyonu
Nesnel Kanıt*	İnternet sayfası, İlgili seminer bağlantıları
Önlem Periyodu	2021

TANIMLAMA

Birim	BİLİŞİM ENSTİTÜSÜ	Hazırlama Tarihi:	25.12.2020
Konu	Pandemi koşullarında esnek mesaiye geçen idari personelin sorumlu olduğu idari işlerde aksama yaşanmamasına yönelik girişimlerde bulunmak.		
İlgili Kontrol Faaliyeti ve Paydaş Katılımı	İdari personel – Müdür Yardımcısı eposta iletişimi		
İyileştirme Periyodu	2020-2021		

PLANLAMA

Faaliyet	Esnek mesai şartlarında bilgisayara erişimi olmayan idari personelimizin konuyla ilgili ifade ettikleri sorun enstitü yönetim kurulunda gündem dışı olarak değerlendirilmiştir. Konunun çözümüne yönelik enstitü personelinin ihtiyacına uygun teçhizat ve ihtiyaç duyulan bütçenin planlanmasına karar verilmiştir.
Sorumlu	Enstitü Müdür Yardımcısı (İdari)
Nesnel Kanıt *	Konuyla ilgili eposta bildirimleri
Planlama Periyodu	2020 Yaz Dönemi

UYGULAMA

Faaliyet	Yürütülen çalışmalarda ihtiyaç duyulan teçhizatın belirlenmesine yönelik Taşınır Kayıt Yetkilisi uzman personel ile, bütçe imkanlarını değerlendirmek üzere ilgili idari personel olan Satın Alma Memuru ile iletişim kurulmuştur. Konuyla ilgili müsait durumda olan bütçe kalemleri tespit edilmiş, bütçeye uygun ve idari personelin ihtiyacını giderecek yeterlilikte teçhizatın alımına karar verilmiştir. Bu karar doğrultusunda aday firmalar ve üniversitenin BAP birimiyle iletişime geçilmiş ve iki adet dizüstü bilgisayar alımı başta idari personelin esnek ve uzaktan çalışma imkanlarını iyileştirmek amacıyla tamamlanmıştır.
Sorumlu	Enstitü Müdür Yardımcısı (İdari), Satın Alma Memuru, Taşınır Kayıt Yetkilisi
Nesnel Kanıt *	Dizüstü bilgisayarların muayene ve Kabul tutanakları
Uygulama Periyodu	2020 Güz Dönemi

KONTROL

Faaliyet	İdari personelin uzaktan çalışma sürecindeki problemleri ile ilgili geribildirimleri izlenecektir.
Sorumlu	Enstitü Müdürü, Müdür Yardımcısı, Enstitü Sekreteri, Taşınır Kayıt Yetkilisi
Paydaş Katılımı	İdari personele ait iş ve süreçlerin devamlılığının takibi yapılacak
Nesnel Kanıt *	İdari personel eposta iletişimi, dilekçeleri
Kontrol Periyodu	2021

ÖNLEM - İYİLEŞTİRME

Faaliyet	Pandemi sürecinden bağımsız olarak idari ve akademik personelin çalışmalarında kolaylaştırıcı teknolojilere erişimiyle ilgili doğan ihtiyaçların tespit edilmesi, bahsekonu harcama kalemleri yıllık bazda bütçe planlaması yapmak.
Sorumlu	Enstitü Müdürü, Müdür Yardımcısı, Enstitü Sekreteri, Satın Alma Memuru, Taşınır Kayıt Yetkilisi
Nesnel Kanıt*	Enstitü yönetim kurulu toplantıları, İdari personel eposta iletişimi
Önlem Periyodu	2021

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.²

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.³ (İstanbul-/Ocak/2020)

İmza
Prof. Dr. Ertuğrul KARAÇUHA
Enstitü Müdürü

¹Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.